

2023年9月期 第2四半期
(2023/1-3)

決算説明資料

2023年6月
株式会社CSSホールディングス

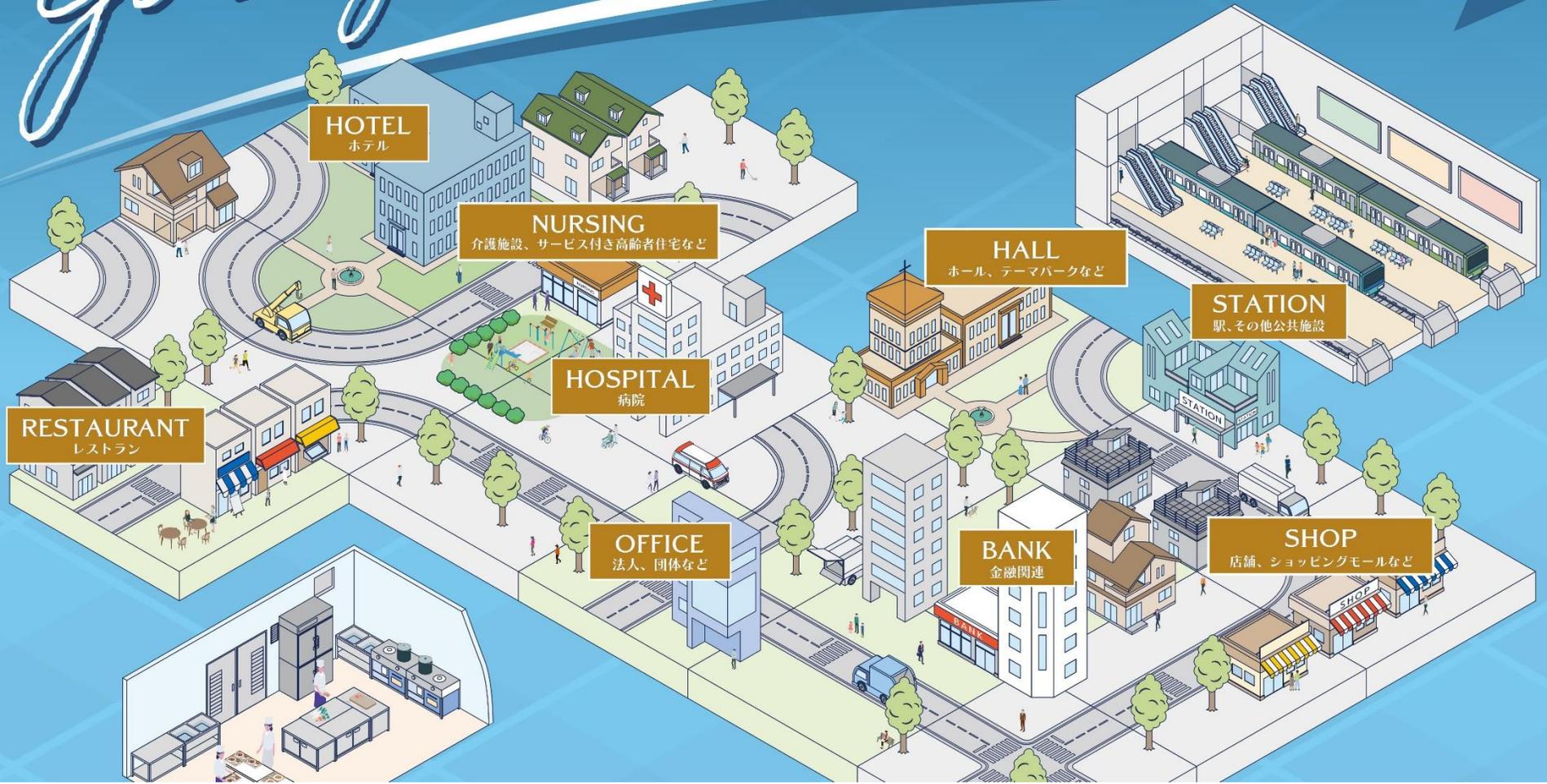
目次

◆ 事業サービスマッピング	p. 2
◆ 決算ハイライト	p. 7
◆ 事業セグメント状況	p. 8
◆ 資本状況	p.11
◆ 株価推移	p.12
◆ 事業トピックス	p.13
◆ ESG課題への取り組み推進	p.16
◆ ESG経営指標	p.18
◆ 持株会への入会推奨	p.19

事業サービスマッピング

私たちは、お客様の期待を超えるサービス、商品の提供を通じ、感動や喜び・楽しみ、安心と安らぎに満ちた未来を創ります。

Go Beyond!



スチュワード事業

Go Beyond!

セントラルサービスシステム
セントラルホテルサービス

ホテル、レストラン、テーマパークなどにおけるスチュワード・清掃業務など
詳しくは社名をクリック!

HOTEL
ホテル

NURSING
介護施設、サービス付き高齢者住宅など

HALL
ホール、テーマパークなど

STATION
駅、その他公共施設

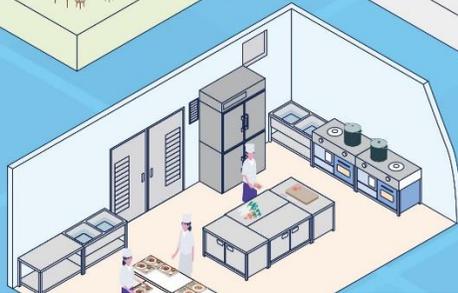
RESTAURANT
レストラン

HOSPITAL
病院

OFFICE
法人、団体など

BANK
金融関連

SHOP
店舗、ショッピングモールなど



フードサービス事業

Go Beyond!

センダン

パトリオットバトン
(連結外)

ホテル・介護施設・企業等の従業員食堂、ホテル朝食レストラン運営、料飲施設における衛生指導、コンサルティング業務、飲食店運営など
詳しくは各社名をクリック！

HOTEL
ホテル

NURSING
介護施設、サービス付き高齢者住宅など

RESTAURANT
レストラン

HOSPITAL
病院

OFFICE
法人、団体など

HALL
ホール、テーマパークなど

STATION
駅、その他公共施設

BANK
金融関連

SHOP
店舗、ショッピングモールなど



空間プロデュース事業

東洋メディアリンクス

音響特機

Mood Media Japan

音響・映像・香りによる空間プロデュース、防犯カメラ・音響・テレミーティング設備の設計施工・保守、輸入販売、およびブランディング企画など

詳しくは各社名をクリック！

Go Beyond!

HOTEL
ホテル

NURSING
介護施設、サービス付き高齢者住宅など

HOSPITAL
病院

RESTAURANT
レストラン

HALL
ホール、テーマパークなど

STATION
駅、その他公共施設

OFFICE
法人、団体など

BANK
金融関連

SHOP
店舗、ショッピングモールなど

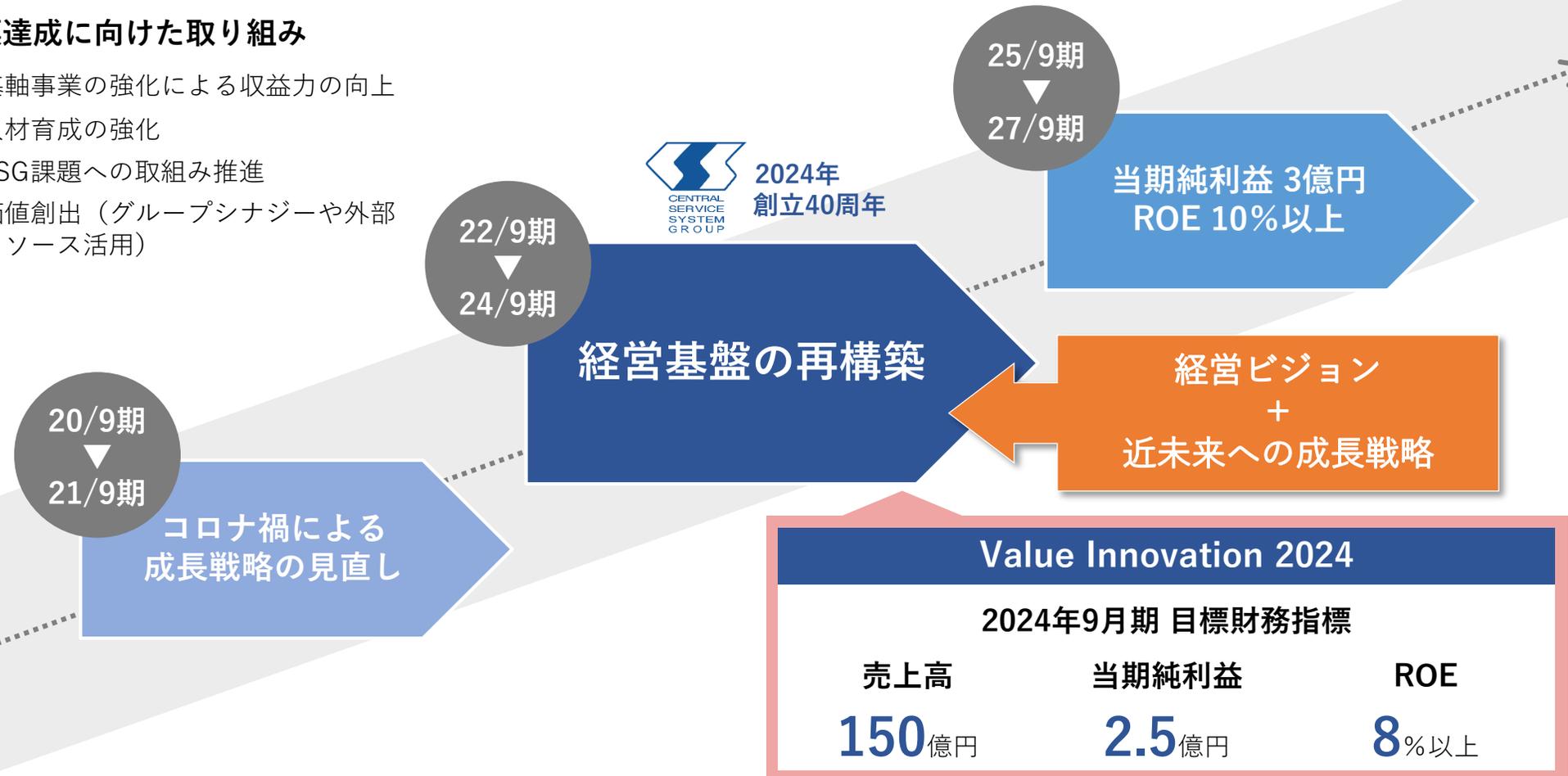


中期経営計画「Value Innovation 2024」

経営基盤の再構築とともに、経営ビジョンと近未来への成長戦略をブラッシュアップし、次期計画期間中の当期純利益3億円、ROE10%以上の目標に向けた成長を加速させてまいります。

目標達成に向けた取り組み

- ▶ 基軸事業の強化による収益力の向上
- ▶ 人材育成の強化
- ▶ ESG課題への取組み推進
- ▶ 価値創出（グループシナジーや外部リソース活用）

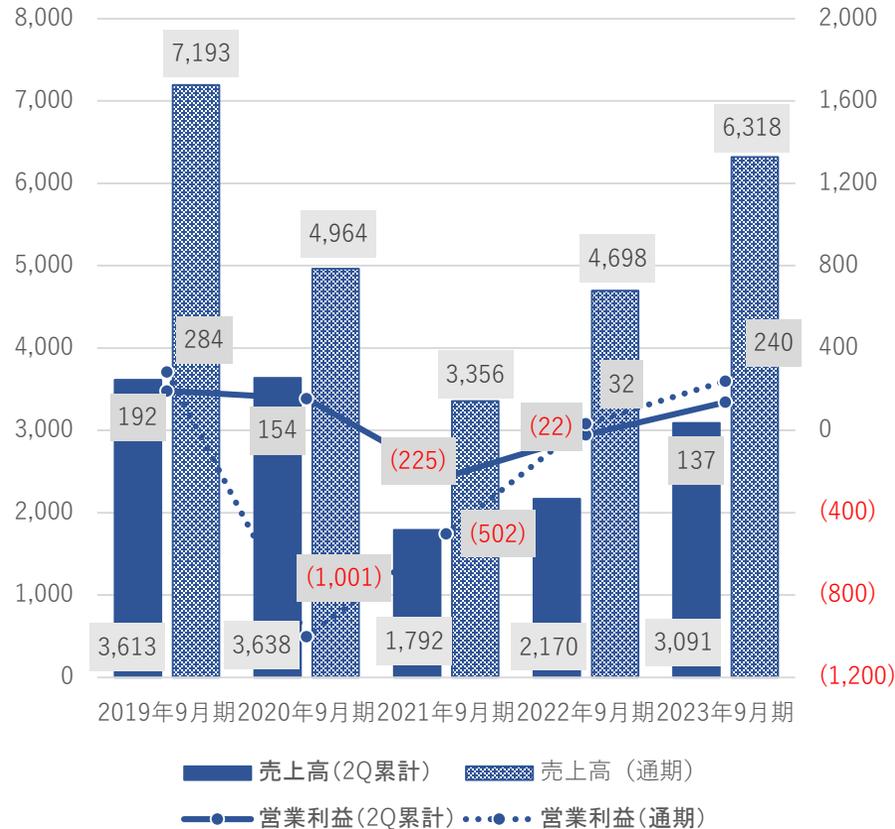


対前年同期比 売上 +21億、営利 +3.4億 当期純利益はコロナ禍前の水準に

(百万円)

	2022年 9月期 2Q累計 実績	2023年 9月期 2Q累計 期初予想	2023年 9月期 2Q累計 実績	対前年 同期	対期初 予想	2022年 9月期 実績	2023年 9月期 予想
売上高	5,338	6,705	7,439	+2,101	+734	10,883	14,131
営業利益	▲103	119	238	+342	+119	▲186	217
雇用調整助成金	164	—	15	-149	+15	260	+15
経常利益	57	136	269	+212	+132	81	253
当期純利益	39	88	202	+163	+114	102	164

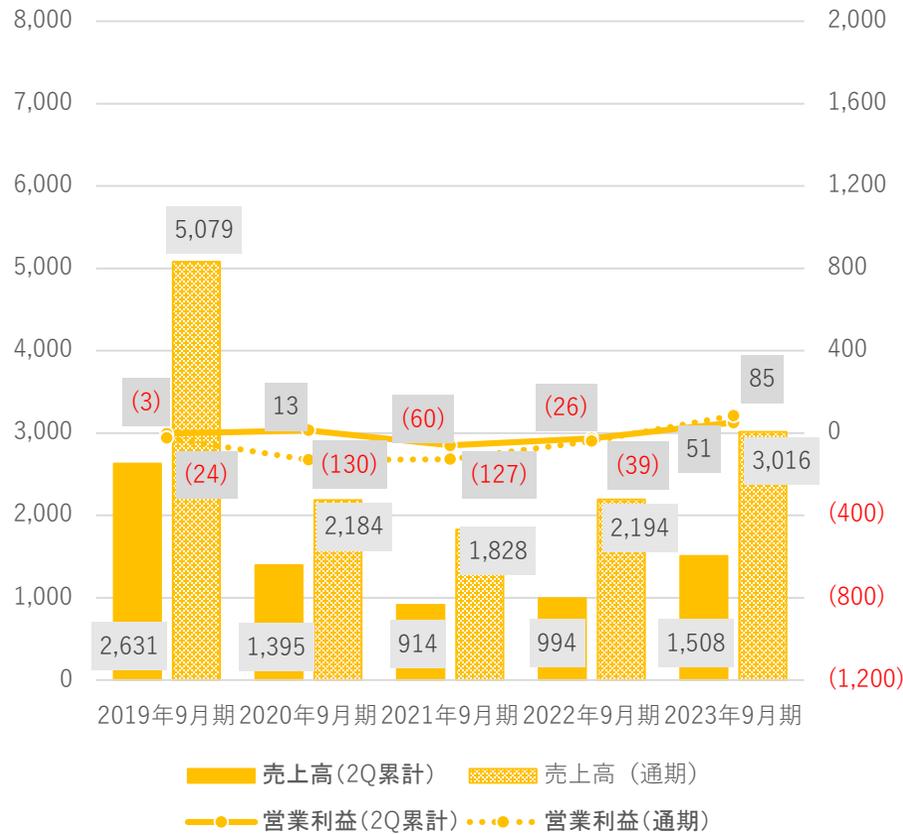
2Q累計・通期の実績／予測推移（単位：百万円）



マーケット環境と取組状況

- 当社調べの稼働対前年比(2023.4／2022.4比)は、レストラン入客数 4.3%アップ、宴会入客数 36%アップ、宿泊稼働率55%アップなど、ホテル・レストラン・観光・レジャービジネスは引き続き活況
- コロナ禍でホテルの業務内製化などの方針で失注していた物件で、再開を目指していた5事業所すべてを再受注
- 第2四半期、スチュワード業務2件、客室清掃業務1件が新規開業、2023年9月期第3四半期以降の新規開業予定は、スチュワード業務8件、客室清掃業務2件
- 新規事業所開業の採用は比較的順調、教育フォローによる定着率アップを強化
- 採用や業務の標準化および生産性向上に向けて、DXツールを現場主導で積極的に活用
- 新卒社員26名入社、関東配属の19名は一ヶ月間単一の事業所に受け入れ、結束力の向上を狙う

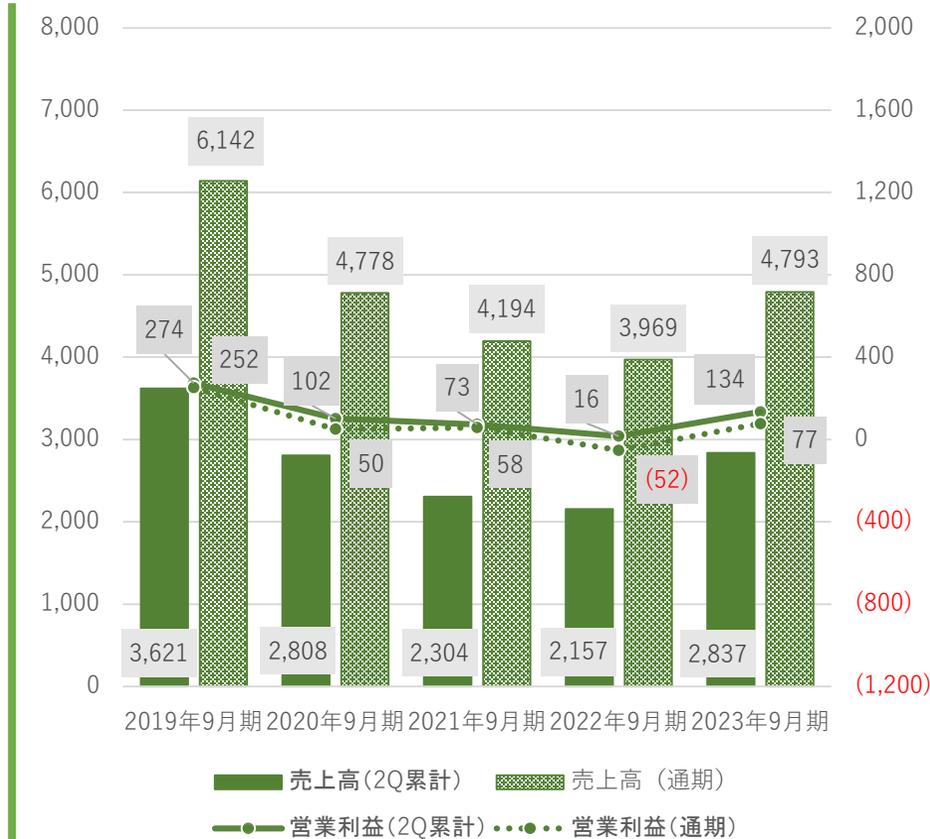
2Q累計・通期の実績／予測推移（単位：百万円）



マーケット環境と取組状況

- 第2四半期、朝食レストラン2件、従業員食堂3件を新たに開業、2023年9月期第3四半期以降の新規開業予定は、朝食レストラン8件、従業員食堂1件
- 新規開業ラッシュに備え、採用活動コントロールについて本社主導を強化
- 食材コストの高騰に対して原価コントロールを強化するとともに、月末棚卸在庫率をモニタリングして改善指導を強化

2Q累計・通期の実績／予測推移（単位：百万円）



マーケット環境と取組状況

- 金融および法人マーケットは、既存重要顧客を中心に設備更新需要が堅調に推移するとともに、強電・弱電やシステムベンダーおよびメーカー・商社との協業によって年度末需要を積み上げた
- 空間プロデュースや保守サービス部門では、映像設備需要や保守契約、HDD更新などが堅調
- 輸入機材の粗利率は計画値をクリアする水準にある一方、他社仕入品は計画を下回った。全体としては値上げ対応によって粗利額・率ともに前期より改善傾向にある
- 第1四半期にスタートしたクロスメディア推進プロジェクト発信で、AIの領域への積極的アプローチ状況やLEDビジョンの販売強化などリリース

2024年9月期目標：当期純利益 2.5億 ROE 8%以上
2027年9月期に向けた目標設計へ

	2019年 9月期	2020年 9月期	2021年 9月期	2022年 9月期	2023年 9月期 予想
当期純利益 (百万円)	-110	23	-420	102	164
有利子負債 (百万円)	1,075	1,215	1,105	989	520
純資産 (百万円)	2,639	2,573	2,124	2,168	2,237
総資産 (百万円)	5,855	5,604	4,701	5,096	5,096
自己資本比率	45.1%	45.9%	45.2%	42.6%	43.9%
D/Eレシオ	×0.41	×0.47	×0.52	×0.46	×0.36
ROE	-4.2%	0.9%	-19.8%	4.7%	7.4%



中間配当を実施、通期17円配当予想



	2020年9月期	2021年9月期	2022年9月期	2023年9月期 (予想)
1株当たり配当額	期末5円	期末5円	期末15円 (記念配10円を含む)	通期17円(中間7円+期末10円)
1株当たり当期純利益	4.65	-83.36	20.63	32.95
配当性向	108%	-6%	73%	52%
期末PBR	0.56	0.74	0.72	1.98(5/29時点)

ブルガリ ホテル 東京様にて、スチュワード業務 および従業員食堂運営をダブル受注



4月に開業したブルガリ ホテル 東京様にて、スチュワード業務および従業員食堂「CAFETERIA」の運営を受注し業務を開始いたしました。当期第2四半期においては、スチュワード業務2件、客室清掃業務1件、従業員食堂3件、朝食レストラン2件を新たにご依頼いただきました。ホテル・レストランの稼働がコロナ前の水準に回復し、当社への業務委託のお引き合いも着実に増加しています。今後もお客様のご期待に応える為、全社一丸となり業務に邁進してまいります。

清掃ロボットの技能実習を実施



予てから検討を進めていた清掃ロボットの積極的な活用に向け、当社グループ本社にてGAUSIUM社および同社国内一次代理店である株式会社天時情報システムによる技能実習を行い、資格取得に向けた講習を受講いたしました。資格を取得したスタッフは初期導入設定が可能となり、お客様の要望に合わせた迅速なサポートが可能となります。今後もDXツールを積極的に導入、デジタル化を推進することで、業務効率化を図るとともにお客様の経営課題の解決への提案を推進してまいります。

4月25日オープン「ヨキヒ吉祥寺」に
「金星パスタカフェ」が関東初出店 & 初のSNS連動型デジタルサイネージを納入！



4月に開業した複合商業施設「ヨキヒ吉祥寺」に、「金星パスタカフェ」がオープンいたしました。自家製麺が自慢の「金星パスタ」は、関西で4店舗を展開する人気パスタ専門店。この度待望の関東エリア第1号店となります。職人が毎日天候や湿度によって微調整を加えて製麺するもちもち生パスタの他、ピザや前菜の盛り合わせ、ビオワインを含むアルコールやスイーツメニューも豊富です。

また、東洋メディアリンクスで初となるInstagram連動型デジタルサイネージモニターを同施設入口に納入いたしました。SNSに投稿したコンテンツを自動連携することができ、来館客とのSNSコミュニケーションやテナント情報が即座にアピールできる仕組みづくりを提案、採用されました。

LEA Professional社製品を取扱開始



4月より米国LEA Professional社の日本国内における輸入代理店業務を開始いたしました。LEA Professionalは、米国インディアナ州を拠点とするスタートアップ企業で、IOTとプロオーディオパワーアンプ技術を融合した革新的なパワーアンプを提供しています。音響特機の多彩な取り扱いブランドにまた一つ、一流のパートナーが加わったことにより、更なる販売・サポート体制を強化するとともに、“音の現場”を支えるプロフェッショナル集団として、お客様の期待を超える商品、サービスを提供すべく努力してまいります。

■ 明治記念館様とのコラボ企画が実現



明治記念館様アテンドによる庭園散策



フードサービス事業では、有料老人ホームの入居者様向けに、当社取引先である明治記念館様での庭園散策や食事会などのコラボ企画を実施いたしました。ここ数年、コロナ禍で外出が制限されていた入居者様に喜んでいただきたいという思いからこの企画が実現いたしました。今後も健康的でバランスのとれた食事の提供はもちろんのこと、一人ひとりの心身の健康に向き合うサービスを提供してまいります。

■ 従業員食堂にてSDGsメニュー・啓蒙活動を強化

わたしたちは事業活動である「食」を通じて、持続可能な社会の実現を目指し、食品ロス削減をはじめ、SDGsに沿ったメニューを併せて展開させていきます。

食堂で掲示しているPOPとSDGsダイス



フードサービス事業で運営を行う従業員食堂では、かねてより大豆ミートを使用したサステナブルメニューを提供してまいりましたが、より多彩な食材を使用し月毎のサステナブルメニューの提供やSDGs POPを全事業所に展開し、お客様に楽しみながらSDGsに取り組んでいただけるよう啓蒙活動を強化しています。今後も継続的に環境に配慮した食事提供を行うとともに、食を通してSDGs発信を行ってまいります。

■東京都「心のバリアフリー」サポート企業に登録



東京都で推進する「心のバリアフリー」のサポート企業として、セントラルサービスシステムが登録いたしました。多くのシニアや外国人が活躍する中、多言語マニュアルの整備や通訳専門社員の登用、作業・衛生安全に配慮した研修やコミュニケーションの強化等、労働環境の整備を行なっています。誰もが安心していきいきと活躍できる職場づくりの向上に向け、「心のバリアフリー」の取り組みを引き続き推進してまいります。

■永年勤続表彰を実施



多くのパート・アルバイト従業員が在籍するスチュワード事業、フードサービス事業では、毎年10年以上、20年以上勤務する従業員に対して、これまでの頑張りを称え感謝の気持ちを伝える表彰を行っています。2023年度の受賞者は全国で127名ものスタッフが表彰されます。雇用形態に関わらず、誰もが働きやすい、働き甲斐の持てる環境を作る取り組みを今後も継続してまいります。

ESG経営指標

連結従業員数
(うち パート・アルバイト)



5,757名
(5,261名)

女性管理職比率



22.9%

シニア従業員雇用率
※65歳以上



22.0%

パート・アルバイト
永年勤続表彰者数



127名
※2023年度10年勤務および
20年勤務者合計

有給休暇取得日数



平均8.1日

産・育休取得率
※女性社員



100%

産・育休復帰率
※出産女性社員



80.0%

外国人従業員
国籍数



66カ国
※過去10年実績

(2023年3月31日更新)

人財(Human Capital)と投資家(Financial Capital)の双方から事業を見る機会を創る

■奨励金付与率を3ヶ月間、10%から100%に

2023/05/29 16:04 【CSSホールディングス】従業員持株会の奨励金付与率を3ヶ月間、10%から100%に大幅引き上げ | 株式会社CSSホールディングス

プレスリリース・ニュースリリース&お知らせのPR TIMES プレスリリースを受信 企業登録申請 管理画面

Top テクノロジー モバイル アプリ エンタメ ビューティー ファッション ライフスタイル ビジネス グルメ スポーツ

株式会社CSSホールディングス

フォロー フォローするかどうか?

1 フォロワー

URL <https://www.css-holdings.jp/>

業種 サービス業

本社所在地 東京都中央区日本橋小伝馬町10-1

電話番号 03-6661-7840

代表者名 水野 克裕

上場 東証スタンダード

資本金 3億9300万円

設立 1984年12月

RSS

【CSSホールディングス】従業員持株会の奨励金付与率を3ヶ月間、10%から100%に大幅引き上げ

株式会社CSSホールディングス
2023年4月17日 15時13分



■実施内容
かねてより運用されてきた従業員持株会につき、人的資本投資の取組みの一環として、2023年5月～7月の3ヶ月間にわたって通常は10%の奨励金付与率を100%へ大幅に引き上げます。魅力的で加入しやすい制度とすることで、従業員の資産形成を後押しするとともに、経営参画への意識を向上していきます。

■引き上げの背景
従業員持株会は、毎月の給与から一定額を天引して自社株式を継続的に購入する制度で、CSSグループは1999年に従業員の福利厚生制度の一つとして導入しました。1口1,000円と少額から購入できるとともに、積立額に対して10%の奨励金を支給することで、従業員の資産形成を後押ししてきました。この奨励金引き上げにより、自社株式取得及び保有を促進し、自社株式への興味関心を喚起ならびに経営への参加意識の向上を図ります。

加入対象とする会員	グループ全社 正社員、契約社員、嘱託社員、パートナース社員(※) ※会社が定める基準を満たすパートタイマー
毎月の拠出金の上限	基本給の20% (一〇一,000円)
奨励金付与率	拠出金の10% →2023年5月～7月の3ヶ月間は 100%

関連プレスリリース

楽天ステイ、山梨県北杜市に「Rakuten STAY VILLA 八ヶ岳」をグランドオープン
楽天グループ株式会社
1時間前

日本初のスタジアムビューホテル！新たな体験型ホテルが長崎に誕生
株式会社 ジャパンネットホールディングス
1時間前

■40周年記念、40株を特別奨励金として付与

2023/05/29 16:05 【CSSホールディングス】当社グループ従業員持株会を通じた「特別奨励金スキーム」の導入について | 株式会社CSSホールディングス

プレスリリース・ニュースリリース&お知らせのPR TIMES プレスリリースを受信 企業登録申請 管理画面

Top テクノロジー モバイル アプリ エンタメ ビューティー ファッション ライフスタイル ビジネス グルメ スポーツ

株式会社CSSホールディングス

フォロー フォローするかどうか?

1 フォロワー

URL <https://www.css-holdings.jp/>

業種 サービス業

本社所在地 東京都中央区日本橋小伝馬町10-1

電話番号 03-6661-7840

代表者名 水野 克裕

上場 東証スタンダード

資本金 3億9300万円

設立 1984年12月

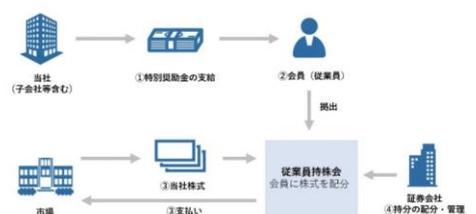
RSS

【CSSホールディングス】当社グループ従業員持株会を通じた「特別奨励金スキーム」の導入について

株式会社CSSホールディングス
2023年5月14日 17時56分

当社は、3年にわたるコロナ禍を耐え、2023年9月期決算において黒字化を達成しコロナ禍前の利益水準まで回復する見込みとなっております。2024年のグループ40周年となる節目の年を目前として、当社および当社子会社(以下、「当社グループ」といいます。))の従業員が一人となりコロナ禍を乗り越え努力に報いるため、本日開催の取締役会において、「CSSグループ従業員持株会」(以下、「持株会」といいます。))を通じ、持株会の会員(以下、「会員」といいます。))に対して、一人当たり、当社普通株式(以下、「当社株式」といいます。))40株を付与する特別奨励金スキーム(以下、「本スキーム」といいます。))を導入することいたしましたので、お知らせいたします。

- 本スキームの目的
当社グループは、従業員が当社株式の保有を通じて資産形成し、勤労意欲を向上させることを企図し、会員の拠出額に対して10%の奨励金を支給しております。また、自社株式取得および保有を促進し、自社株式への興味関心を喚起ならびに経営参画への意識を向上させるため、2023年5月から3か月間、奨励金付与率を100%とするキャンペーンを実施し、加入率向上に一定の効果を出すことが出来ました。今般、当社グループはこの考え方を更に推し進め、付与条件を満たす全ての会員を対象として、一人当たり当社株式40株相当額の特別奨励金を支給し、持株会を通じて株式市場で当社株式を売買いたします。
- 本スキームの仕組み



関連プレスリリース

楽天ステイ、山梨県北杜市に「Rakuten STAY VILLA 八ヶ岳」をグランドオープン
楽天グループ株式会社
1時間前

日本初のスタジアムビューホテル！新たな体験型ホテルが長崎に誕生
株式会社 ジャパンネットホールディングス
1時間前

免責事項

本資料は、当社が発行する有価証券の投資を勧誘することを目的としたものではありません。また、本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、その達成を約束するものではありません。実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。

お問い合わせ

株式会社CSSホールディングス 経営企画室

TEL 03-6661-7840

FAX 03-6661-7841

E-mail hld-info@css-ltd.co.jp