

2026年3月期
第2四半期(中間期)決算説明資料

2025年11月25日



日本トランスシティ株式会社

証券コード 9310
東証プライム・名証プレミア



1. 決算ハイライト	3
2. 通期の見通し	16
3. 中期経営計画・ TOPICS	19
4. 参考資料	
① 会社概要	34
② ESGへの取組み	47

物流を通じて社会に貢献する

人の社会生活に必要不可欠な物流。
日本トランスシティグループは物流を通じて、
人と人を結び、都市と都市をつなぎ、
新しい夢と文化を育みます。

企業理念

事業領域

グローバルな視点から、システマティックな物流と新たな活動分野を創造する。

社会的役割

地域とともに生き、広く社会の発展に貢献する。

企業文化・風土

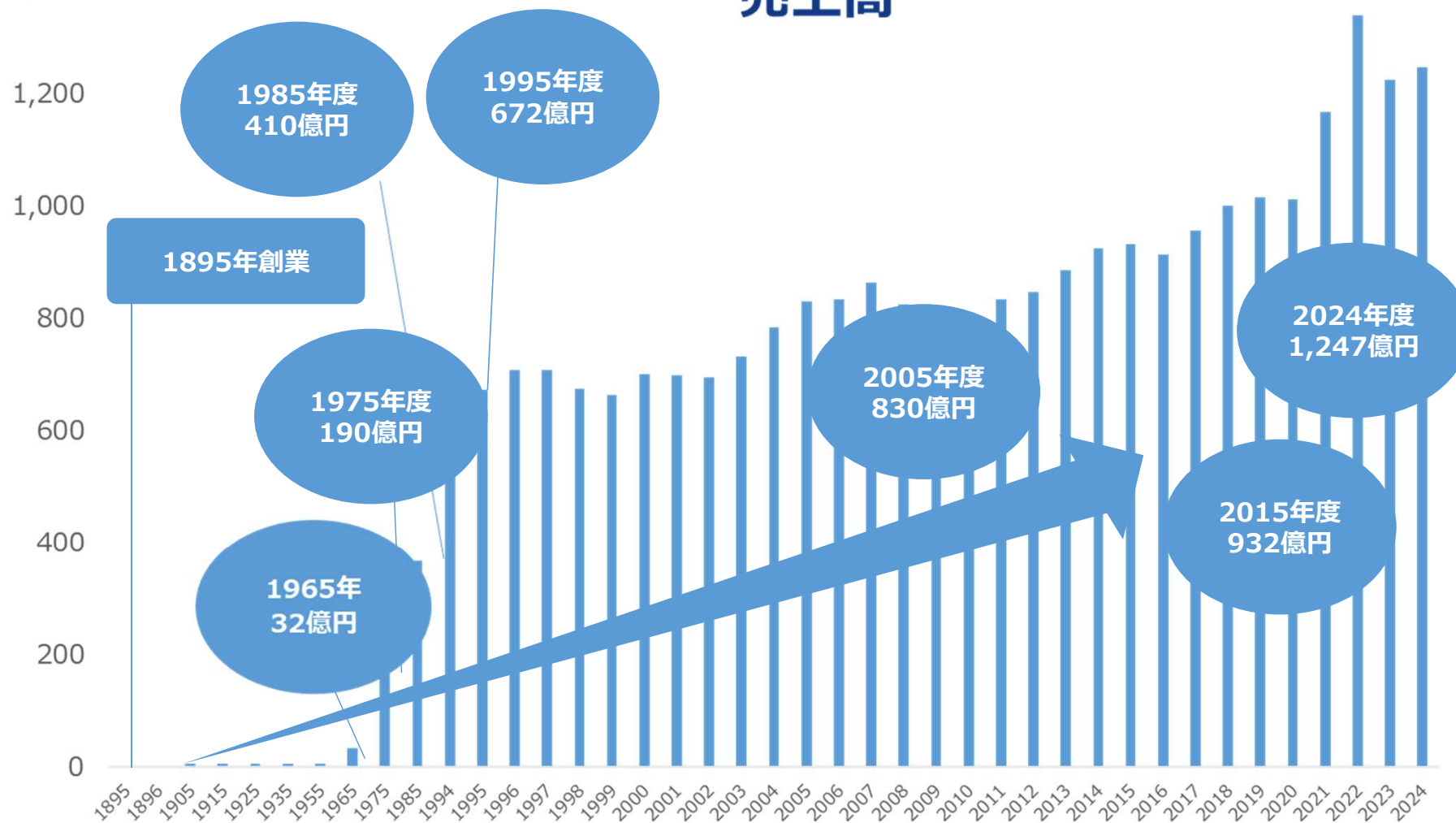
人間性豊かな、高感度・行動型集団を目指す。

1. 決算ハイライト

単位：億円

1,400

売上高



創業130年の歴史の中で着実に成長

売上高・営業利益は増収、経常利益は減益・純利益は増益

売上高

- ・アメリカ現地法人における商流変更による減少
- ・本年5月に稼働した関東エリアにおける自動車部品取扱専用センターの安定稼働、医療介護用食品専用センターやタイ現地法人の新倉庫の稼働が寄与

経常利益

- ・為替差損の影響や持分法による投資利益の減少により、減益。

親会社株主に帰属する中間純利益

- ・投資有価証券売却益の減少があったものの、税金費用の減少の影響などにより増益。

単位: 百万円、%

	2025年 3月期 中間期	2026年 3月期 中間期	増減額	増減率	通期業績予想 '25.5.13公表	達成率
売上高	61,625	62,117	491	0.8	126,000	49.3
営業利益	4,035	4,285	250	6.2	7,500	57.1
経常利益	4,781	4,712	△68	△1.4	8,300	56.8
親会社株主に帰属する 中間純利益	3,193	3,213	19	0.6	5,800	55.4

物流業界：生産活動の持ち直しや内需の回復を背景に、荷動きに回復の動きがみられ、物流業界全般としては緩やかな改善傾向。一方、インフレや人手不足によるコストの増加が続くなど、依然として業界全体としては力強さを欠く状況。

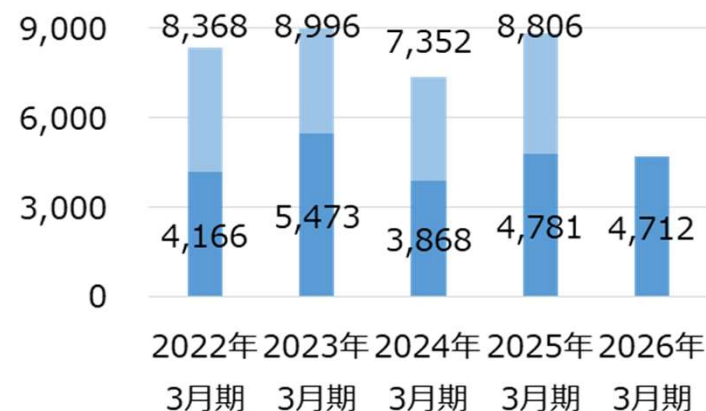
売上高

単位:百万円



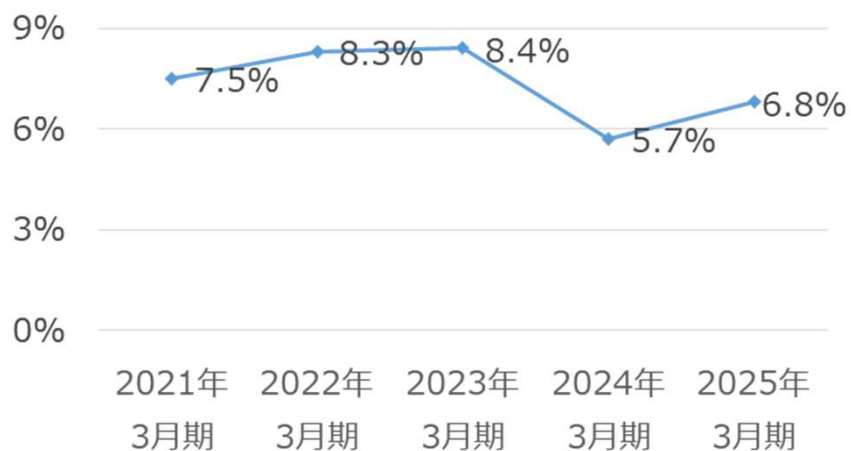
経常利益

単位:百万円



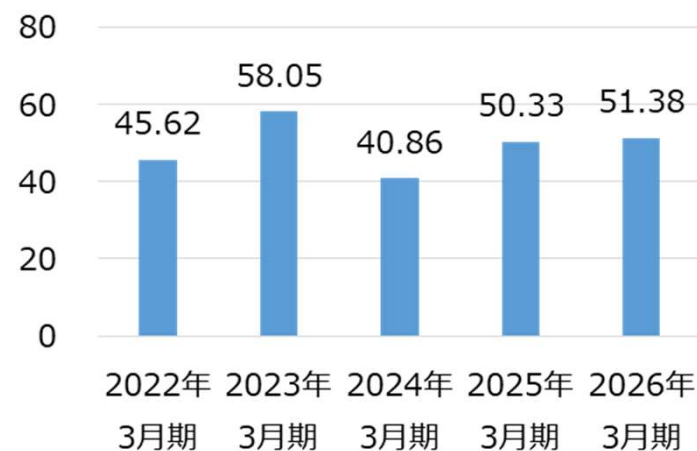
自己資本利益率(ROE)

単位:%



1株当たり中間純利益(EPS)

単位:円



セグメント別売上高



単位:百万円、%

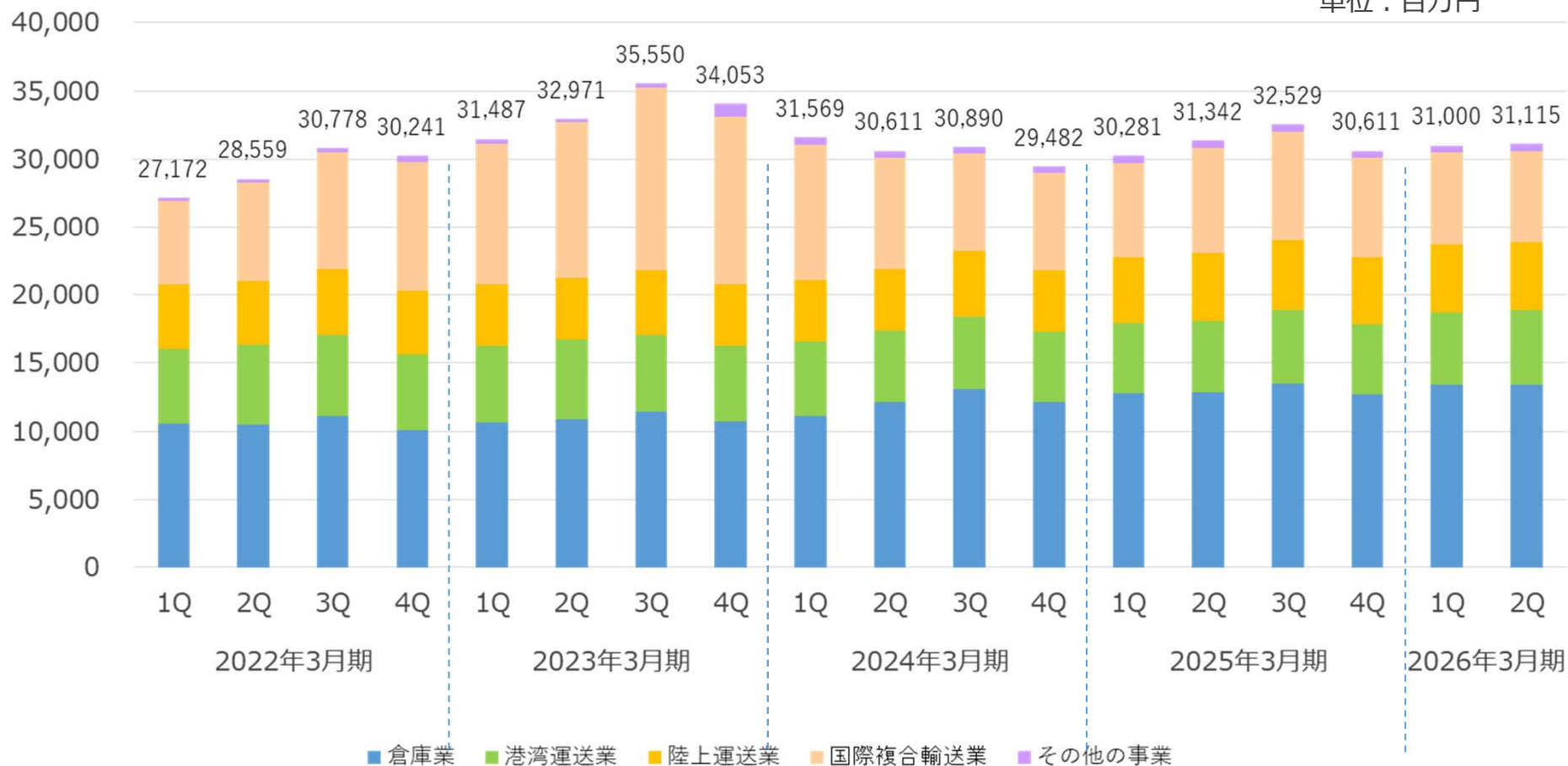
	2025年 3月期 中間期	2026年 3月期 中間期	増減額	増減率
I 総合物流事業	60,583	61,096	512	0.8
倉庫業	25,707	26,840	1,132	4.4
港湾運送業	10,344	10,815	471	4.6
陸上運送業	9,753	9,884	131	1.3
国際複合輸送業	13,942	12,697	△1,245	△8.9
その他	836	858	21	2.6
II その他の事業	1,041	1,021	△20	△1.9

- ・倉庫業では、関東での自動車部品取扱専用センター、医療介護用食品センターの安定稼働が寄与
- ・港湾運送業、陸上運送業は、順調に推移
- ・国際複合輸送業では、アメリカ現地法人における商流変更で減収

四半期売上高推移



単位：百万円

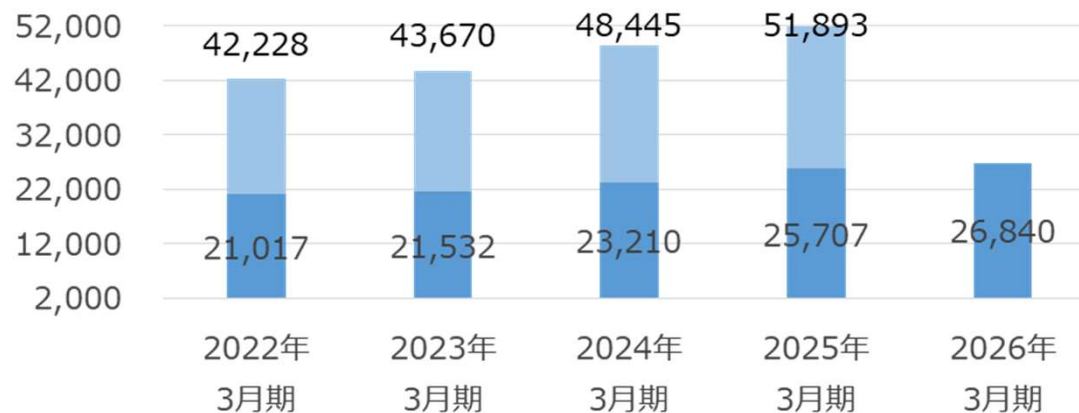


※四半期売上高推移は、「総物流事業 その他」を「国際複合輸送業」に含めて表記

倉庫業の売上高は4.4%増

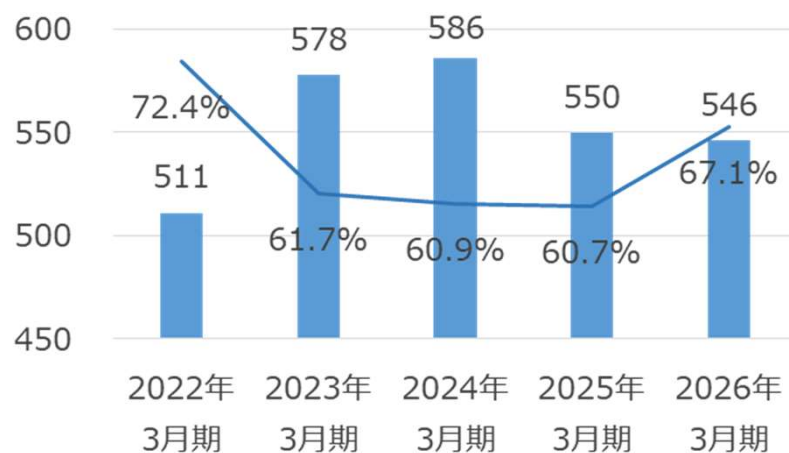
売上高

単位：百万円



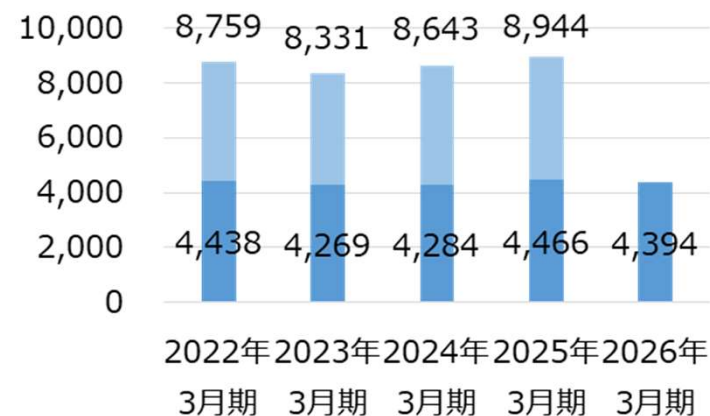
期中平均保管残高・回転率

単位：千トン



入出庫取扱高

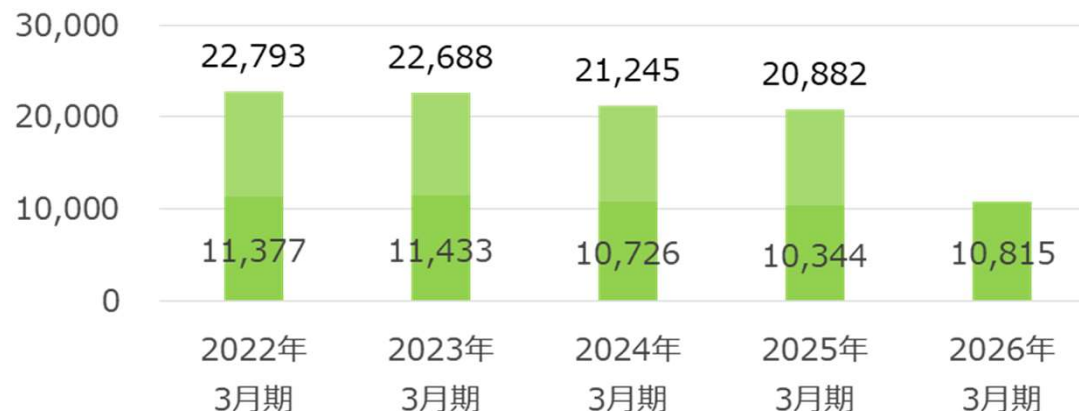
単位：千トン



港湾運送業の売上高は4.6%増

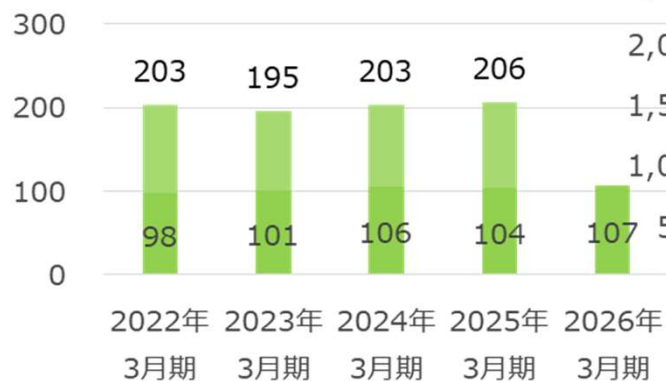
売上高

単位：百万円



海上コンテナ取扱量

単位：千TEU



石炭コークス取扱高

単位：千トン



バイオマス取扱高

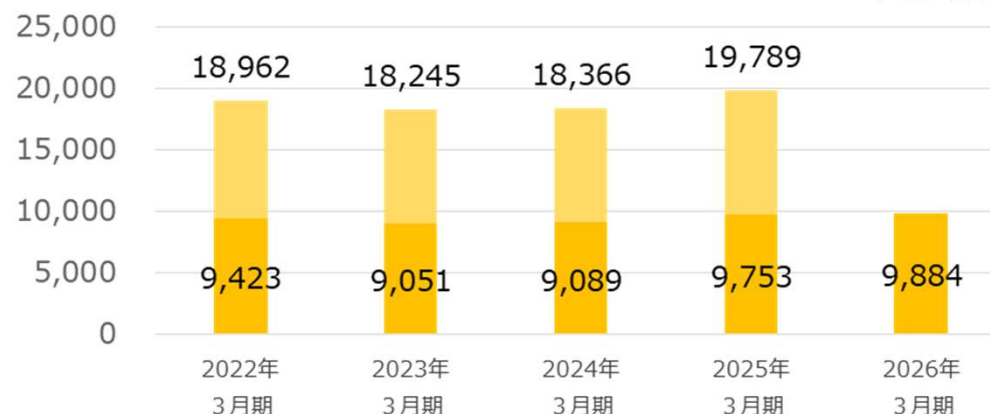
単位：千トン



陸上運送業の売上高は1.3%増

売上高

単位:百万円



トラック輸送取扱量

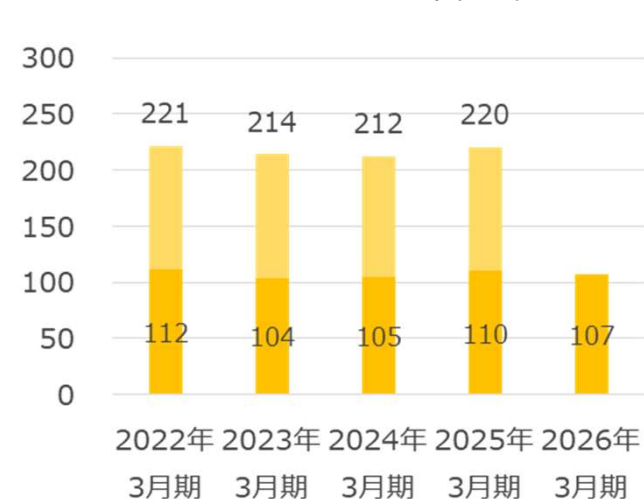
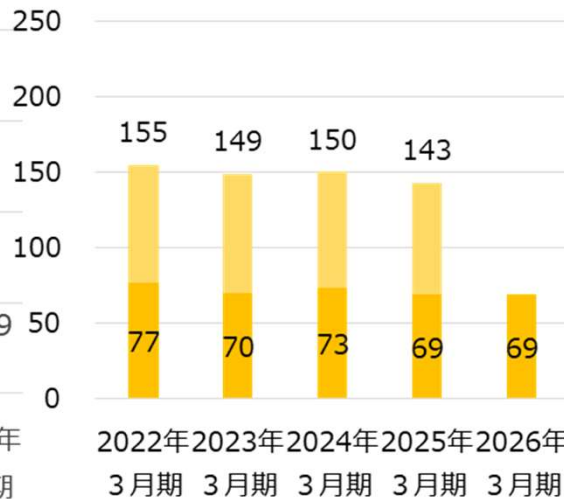
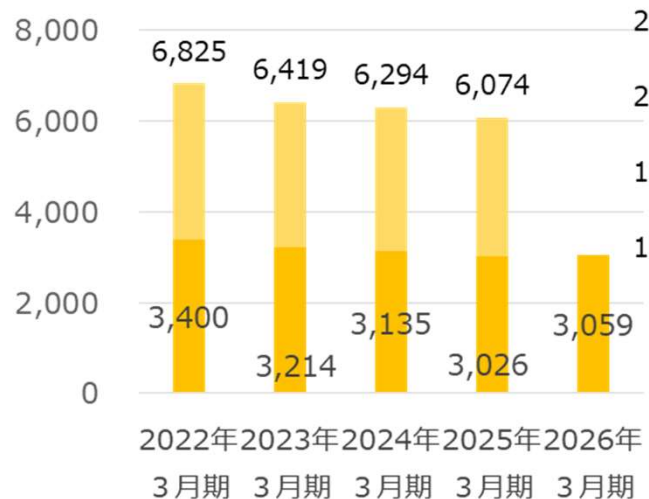
単位:千トン

鉄道輸送取扱量

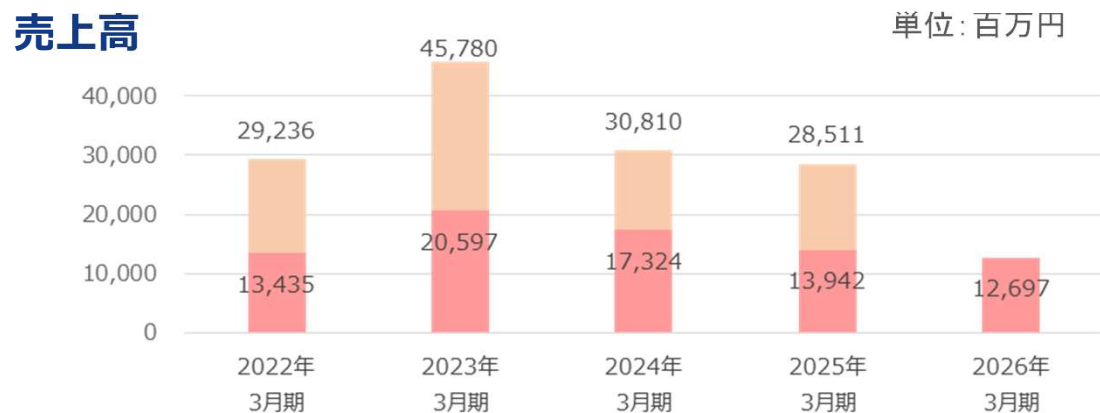
単位:千トン

バルクコンテナ輸送取扱量

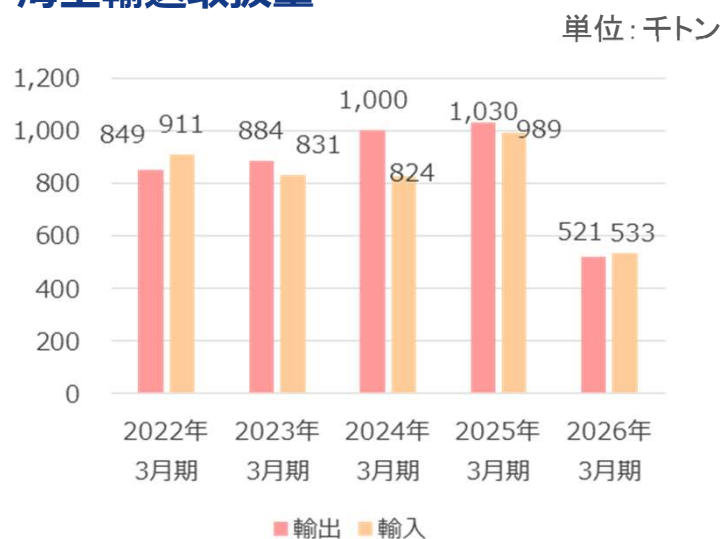
単位:千トン



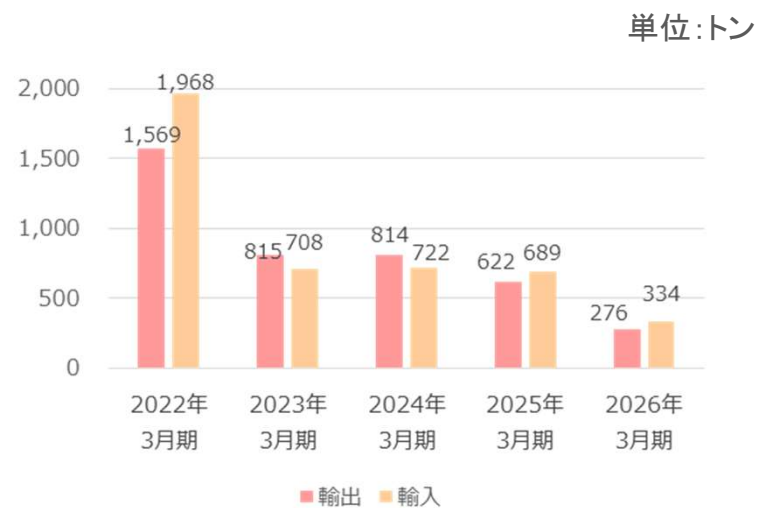
国際複合輸送業の売上高は8.9%減



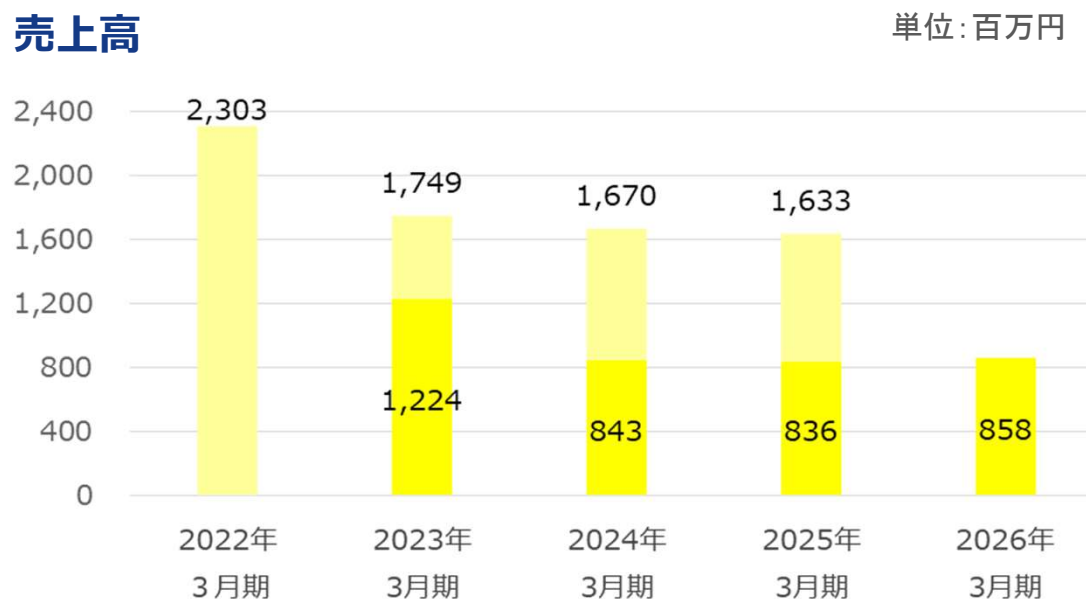
海上輸送取扱量



航空輸送取扱量



その他の売上高は2.6%増



2023年3月期(通期)より、セグメント内区分の変更を実施

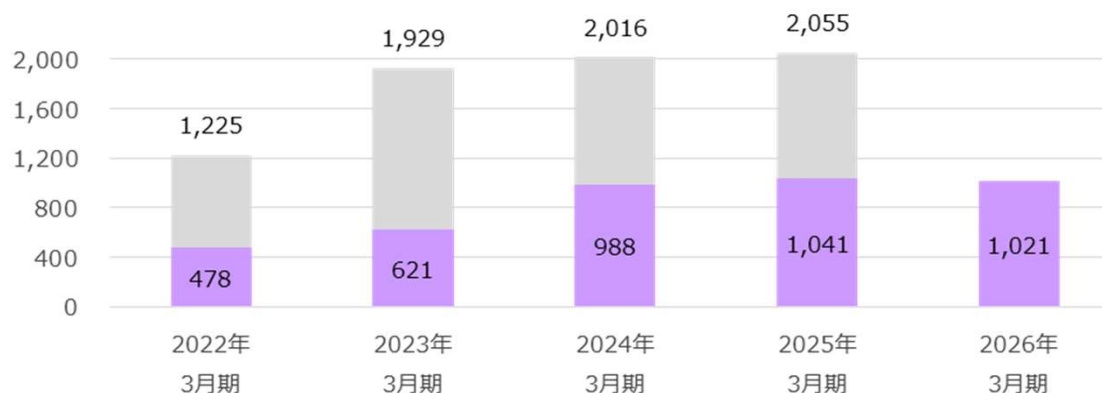
「その他」には、倉庫業、港湾運送業、陸上運送業、国際複合輸送業のいずれの区分にも該当しない物流事業を区分

なお、本資料では、2022年3月期(通期分)より 新たな区分で表記

その他の事業の売上高は1.9%減

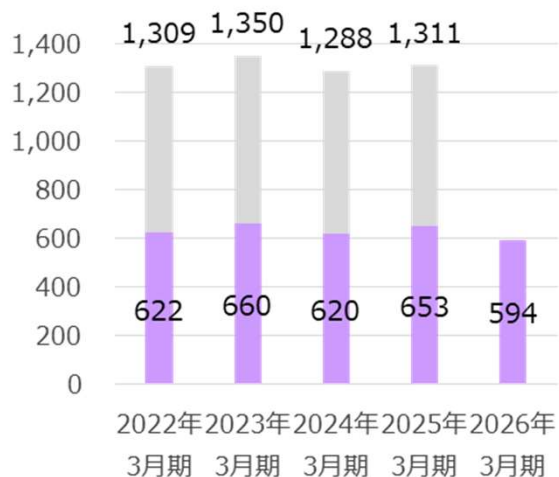
売上高

単位:百万円



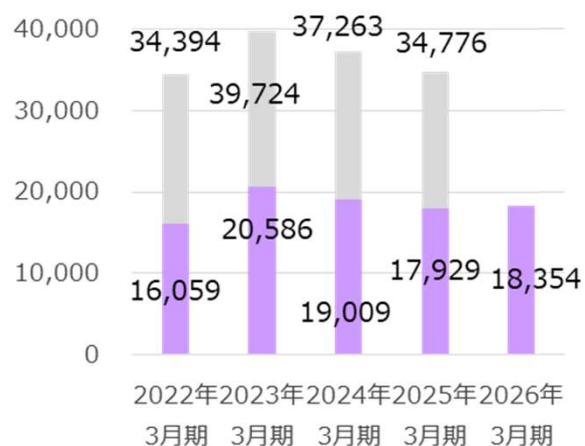
車検台数取扱量

単位:台



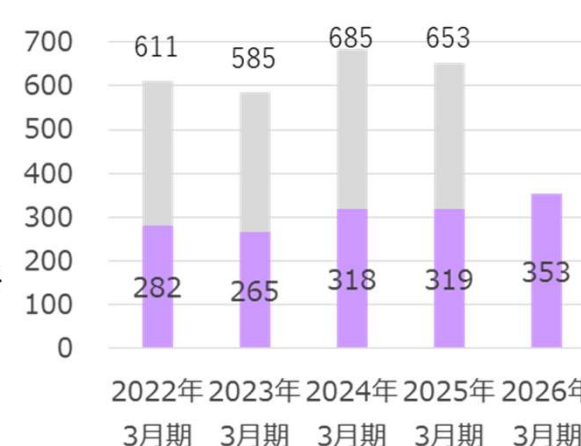
ゴルフ場入場者数

単位:人

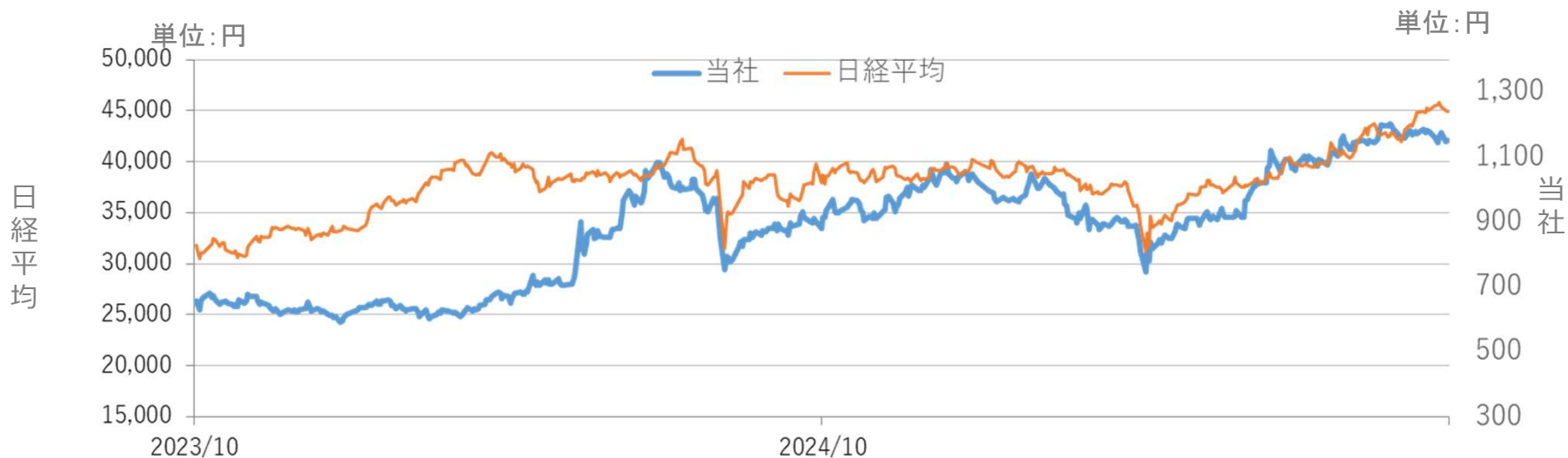


建設完成工事件数

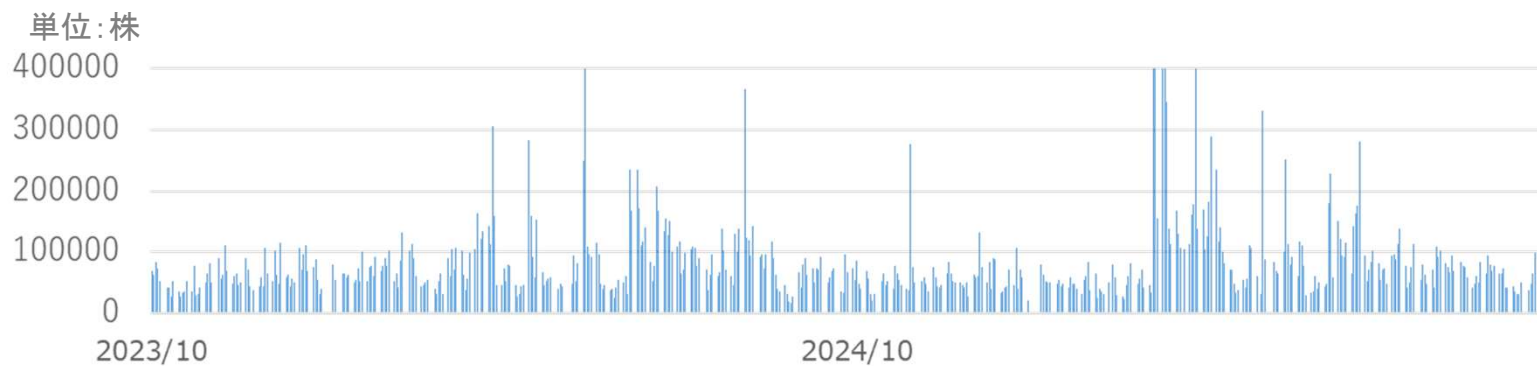
単位:件



株価推移



出来高推移



2. 通期の見通し

通期の見通し



プラス要因：医療・介護食品専用センター、タイ増設棟の年間通じた売上寄与
 関東エリアの自動車部品専用センターの稼働、経営資源の効率化
マイナス要因：燃料費・資材費高騰、為替変動、2024年問題に伴う費用の増加、
 新拠点の立上げ準備、大型修繕計画等

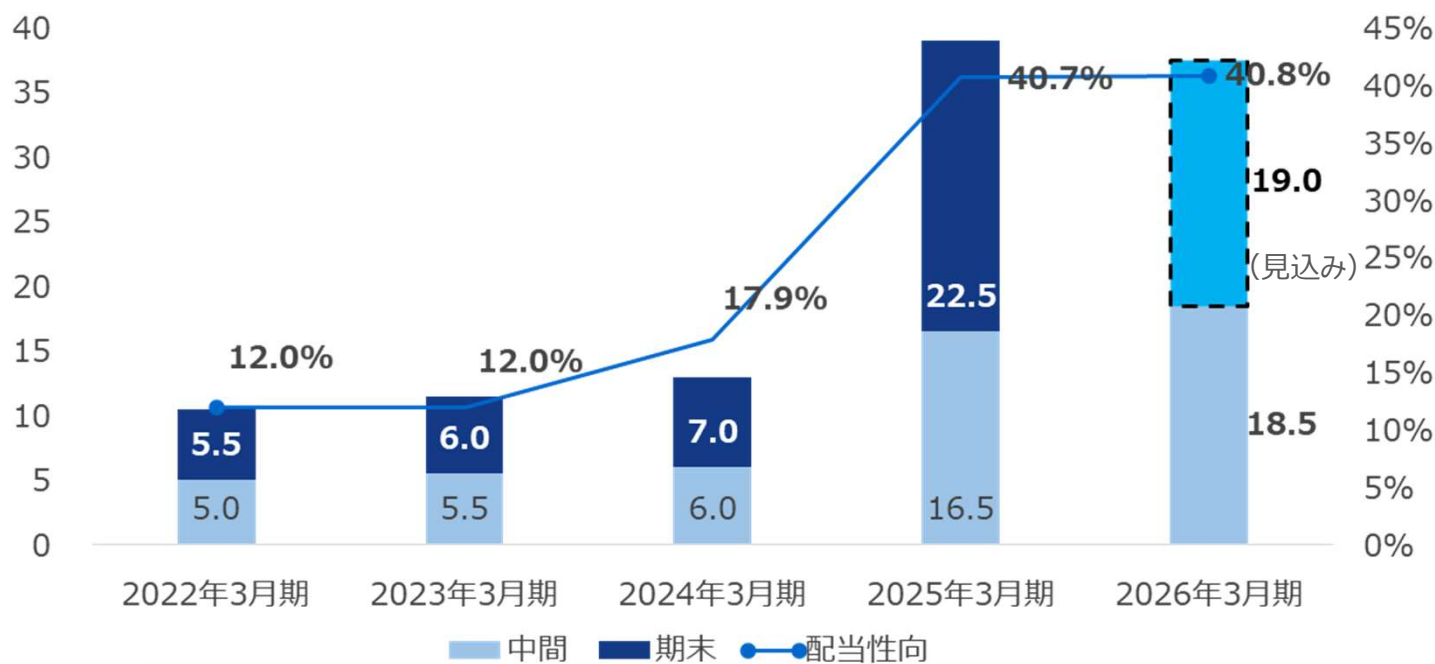
単位：百万円、%

	2025年 3月期	2026年 3月期 第2四半期	2026年 3月期 (予想)	増減額 (対前期)	増減率 (対前期)
売上高	124,765	62,117	126,000	1,235	1.0
総合物流事業	122,710	61,096	124,000	1,290	1.1
倉庫業	51,893	26,840	54,100	2,207	4.3
港湾運送業	20,882	10,815	21,700	818	3.9
陸上運送業	19,789	9,884	21,000	1,211	6.1
国際複合輸送業	28,511	12,697	25,500	▲3,011	▲10.6
その他	1,633	858	1,700	67	4.1
その他の事業	2,055	1,021	2,000	▲55	▲2.7
営業利益	7,805	4,285	7,500	▲305	▲3.9
経常利益	8,806	4,712	8,300	▲506	▲5.7
親会社株主に帰属 する当期純利益	6,041	3,213	5,800	▲241	▲4.0

配当性向 40%、DOE2.0%いずれか高い金額を目安に配当を実施

配当金の推移

単位：円、%



	中間	期末	合計	配当性向
2025年3月期	16.5円	22.5円	39.0円	40.7%
2026年3月期 (予想)	18.5円	19.0円	37.5円	40.8%

3. 中期経営計画 TOPICS

スローガン

Grow with the Next Value

～価値を育み、新たな高みへ～

業績目標

連結売上高 1,300 億円以上	連結経常利益 80 億円以上	連結経常利益率 6.0 % 以上の維持
----------------------------	--------------------------	-------------------------------

基本方針 ▶

1

収益基盤の拡充による
トップライン向上

重点(産業)分野への取組み

2

TRANCYグループ
経営基盤の強化

重点施策

事業基盤の強化・拡大

3

ESG経営/サステナビリティ
の取組み推進

物流事業を通じた環境への取組み
(E=Environment)

会社の財産である“ヒト”の確保・育成
(S=Social)

ガバナンスの強化および地域社会への貢献
(G=Governance)

投資計画

投資総額
300 億円

うち、新規投資 240億円
更新投資 60億円

※新規業務等に不可欠な成長投資については、別枠で検討し実施する

株主還元

配当性向40%もしくはDOE2.0%のいずれか高い金額を目安に配当実施

自己株式は金額上限20億円、発行済株式総数5%を目途に取得(2025年3月期～2026年3月期)

※中期経営計画期間以降の中長期目標
業容拡大、収益性改善とともに更なる株主還元の拡充を目指す

資本
収益性

ROE **6.0** % 以上

※中期経営計画期間以降の中長期目標 ROE8.0%以上

B/S
コントロール

中長期的に自己資本比率50%台を目安として
B/Sのコントロール

1. 収益基盤の拡充によるトップライン向上 / 重点（産業）分野への取組み

■ 化学品物流への取組み強化

■ 自動車産業関連物流の国内およびグローバルでの更なる拡大

■ 消費財物流の多様化および事業の再構築

■ 半導体関連材料および高機能素材の取扱いの拡大

■ 新分野における物流取扱いの創出

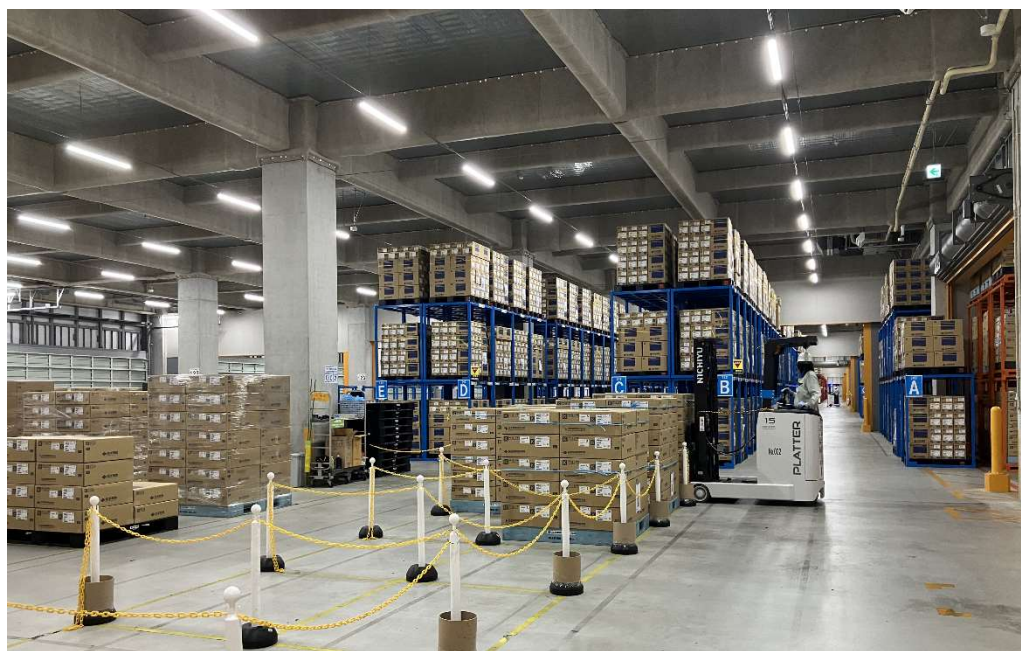
1. 収益基盤の拡充によるトップライン向上 / 重点（産業）分野への取組み

主要な取組み

- ・新設したMPL事業部を軸に自動車部品関連の取扱い拡大に向けた戦略的活動
- ・稼働した自動車部品専用センター（関東エリア）の拡張
- ・医療・介護用食品専用センターの安定稼働・取扱い拡大（EC含む）
- ・菓子・食品の物流センター（石狩市）、危険品複合センター（三重県木曽岬）の建設・稼働準備
- ・半導体関連商材の取扱い拡大に向けた新拠点整備検討、積極的な営業活動
- ・業容拡大に向けた取引先とのパートナーシップ強化

関東エリアでの自動車部品取扱いセンター拡張に向けて

本年5月に稼働した自動車用ワイヤーハーネス部材等を取り扱う関東エリアの専用センターが更にスペースを拡張し、取扱いを拡大へ



所在地	神奈川県座間市ひばりが丘4-29-2 (三井不動産ロジスティクスパーク座間内)
倉庫面積	拡張面積：14,449㎡ (4,371坪) 拡張後総面積：45,044㎡ (13,626坪)

中期経営計画：収益基盤の拡充によるトップライン向上

菓子・食品に特化した高床かつ定温倉庫機能を有した物流センター建設



保管効率および入出庫作業の生産性向上を実現するシャトル式自動倉庫システムを導入

* 写真は建設中センター

所在地	北海道石狩市新港中央2丁目731番地2
施設概要	敷地面積：12,772㎡（約3,870坪）、 倉庫面積：3,960㎡（約1,200坪） （定温倉庫：900坪、常温倉庫：300坪） 倉庫設備：シャトル式自動倉庫システム、ドックレベラー、LED照明 その他設備：詰所（木造平屋建）約20坪
竣工予定日	2026年5月
業務内容	菓子・食品の荷受、保管、出荷、配送などの物流業務
投資総額	約20億円（土地取得費を含む）

中期経営計画：収益基盤の拡充によるトップライン向上

2. TRANCYグループ経営基盤の強化 / 事業基盤の強化・拡大

■ グローバル物流事業を強化・拡大

■ 国内における事業拠点を整備拡大し、組織・機能の強化

■ 基盤とする四日市港の物流機能の更なる拡充

■ 持続可能な輸送スキームの再構築

■ DXを活用したBPR（Business Process Re-engineering）の推進

■ 安全および高品質な物流を継続する企業文化の醸成

■ 財務体質の強化

2. TRANCYグループ経営基盤の強化 / 事業基盤の強化・拡大

主要な取組み

- ・新設した国際事業部を軸にフォワーディング競争力強化・戦略的な営業活動
- ・グローバル物流の最適化を図るフォワーディングシステムの活用、業務効率化・安定性向上
- ・海外代理店ネットワーク拡充によるグローバル物流ネットワーク強化
- ・海外拠点での物流機能強化に向けた新拠点の調査検討
- ・四日市港におけるコンテナ用耐震岸壁拡張に向け、行政と連携した取組み実施
- ・四日市港へのコンテナ船定期航路誘致活動の継続的な実施
- ・モーダルシフト、モーダルコンビネーションの更なる推進
- ・自動化などの最新技術導入による生産性向上への取組み
- ・倉庫管理システムの機能向上による事務・倉庫作業でのBPRの推進
- ・資本政策推進に向けた各目標への取組み強化

Trancy Logistics(Malaysia)Sdn.Bhd.における AEO通関業者認定

本年7月にクアンタン税関よりAEO通関業者としての認定を受け、通関の迅速化を通じてサービスレベルの向上を図るとともに、ガバナンス体制の強化を実施。



所在地	<u>Head Office</u> A-3A-6, BLOCK A, NO.1, JALAN PJS 8/15, DATARAN MENTARI, 46150 PETALING JAYA, SELANGOR DARUL EHSAN, MALAYSIA (その他) Kuantan Office、Port Klang Office
認定官署	クアンタン税関 (AEO ID : V10106、MRA ID:MYV0106H250010)
物流サービス	NVOCC、輸出入通関、倉庫オペレーション、工場内倉庫オペレーション、陸上輸送／越境輸送(タイ、シンガポール) など
その他	日本人駐在員 2 名、ローカルスタッフ71名、ローカル契約社員163名

3. ESG経営/サステナビリティの取組み推進

／ 物流事業を通じた環境への取組み
(E=Environment)

■ 環境に配慮した事業の推進

■ カーボンニュートラル社会の実現への取組み

主要な取組み

- ・GHG排出量削減に向け、太陽光発電設備の更なる導入
- ・四日市港のカーボンニュートラルポート実現に向けて新エネルギー取扱いの研究調査

3. ESG経営/サステナビリティの取組み推進

／会社の財産である“ヒト”の確保・育成
(S=Social)

■ 人財のグランドデザインを策定し、個と組織を活かす人事制度の確立

■ 社員のエンゲージメントを高める諸施策を実施し、魅力ある職場づくりの推進

主要な取組み

- ・人的資本を意識した経営実現に向けた施策実施
- ・心理的安全性の向上、従業員エンゲージメントの向上、一人ひとりの能力を最大限に発揮するための職場環境整備
- ・多様な人財の能力を最大限に発揮するための環境整備および制度運用の確立

3. ESG経営/サステナビリティの取組み推進

／ガバナンスの強化および地域社会への貢献
(G=Governance)

Ⅰ コーポレートガバナンスの強化

Ⅱ 社会インフラとしての役割を果たし、地域社会に貢献

主要な取組み

- ・地域社会と共生し、様々な活動を通じた地域社会への貢献
- ・社会インフラである物流サービスの安定提供に向け、防災・BCPの充実

NGO団体のカンボジア新病院設立に伴う輸送業務支援

当社グループは、特定非営利活動法人ジャパンハートの「医療の届かないところに医療を届ける」の理念に共感し、当社グループのグローバルな総合物流機能を活用して「ジャパンハート アジア小児医療センター新病院開設プロジェクト」を支援



支援内容	カンボジアの「ジャパンハート アジア小児医療センター」で使用する医療機器、マスク、ガーゼ、医療着などを日本(四日市港) から新センターまでの一貫輸送 (40Feet Container x 1Van)
支援部門	中部支社 国際物流部 (四日市の倉庫での貨物集約、輸出手配) 中部支社 通関部 (四日市港での輸出通関) 運輸事業部 中部運輸部 (四日市港でのコンテナドレー) 国際事業部 国際輸送部 (四日市港からカンボジアまでの海上輸送(NVOCC)) Trancy Logistics (Cambodia) Co.,Ltd. (カンボジアでの輸入手配、納入まで)

成長期待向上に資する情報開示の充実



2022年3月期期末決算より、当決算説明会（オンデマンド配信）を実施し、その後、様々な情報開示の充実を図り、その一環として2025年3月期期末決算説明会（オンデマンド配信）において“書き起こし”を実施。
本、決算説明会（オンデマンド配信）においても“書き起こし”を実施予定。

中期経営計画：ESG経営/サステナビリティの取組み推進



「Grow with the Next Value」

ご清聴ありがとうございました



お問い合わせ先
日本トランスシティ株式会社 総務部
TEL 059-336-5018

本資料のうち、業績見通し等に記載されている将来の数値は、現時点で入手可能な情報に基づき判断した見通しであり、リスクや不確実性を含んでいます。従いまして、これらの業績見通しのみにより投資判断を下すことは控えるようお願いいたします。実際に業績は、様々な重要な要素によりこれら業績見通しとは大きく異なる結果となり得ることをご承知おきください。

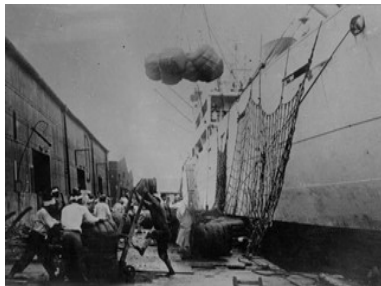
4. 参考資料

① 会社概要

会社名	日本トランスシティ株式会社 (Japan Transcity Corporation)
創業年月日	1895年 (明治28年) 7月12日
設立年月日	1942年 (昭和17年) 12月28日
所在地	三重県四日市市霞二丁目 1 番地の 1
資本金	84億 2 千 8 百万円(2025年9月30日現在)
代表者	代表取締役社長 社長執行役員 安藤 仁
事業内容	倉庫業、港湾運送業、貨物自動車運送業、貨物利用運送業及び代理業国際複合一貫輸送業及び代理業 他
従業員数 (連結)	連結2,476名、単体742名 (2025年9月30日現在)
拠点	国内 (三重県四日市市、名古屋、東京、大阪、鹿島他)、 海外11カ国・25拠点

中部地区最大の総合物流企業

1895年（明治28年）創業以来129年
四日市港を確固たる経営基盤とし
時代の変化・社会のニーズの変化とともに変革



羊毛・綿花
全盛の時代



石油コンビナート
全盛の時代



大型物流センター
の時代

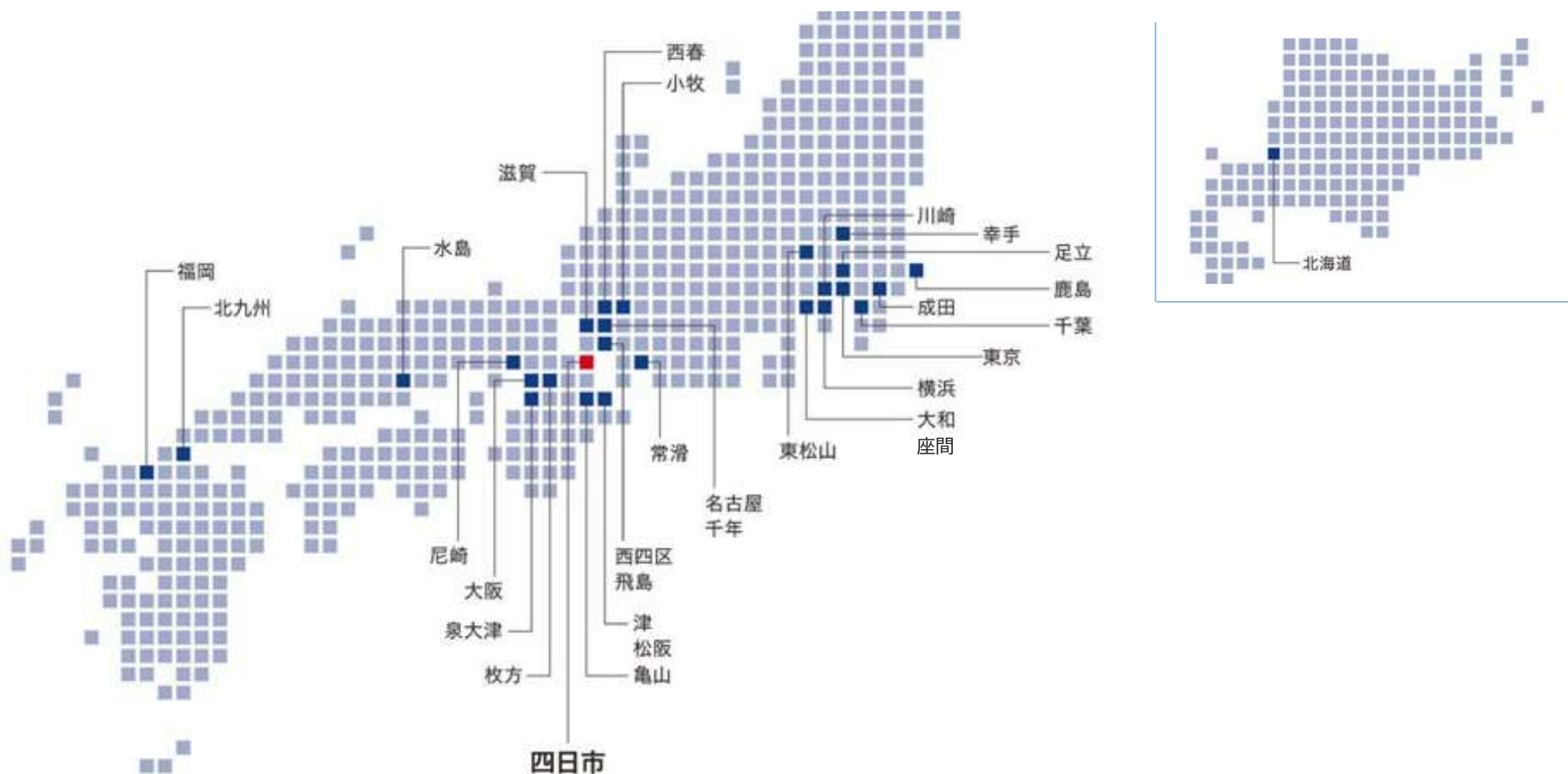


グローバルサプライ
チェーンの時代

社会インフラの一翼を担う、確かな機能・ノウハウ・実績を有する
グローバル総合物流企業へと成長・躍進

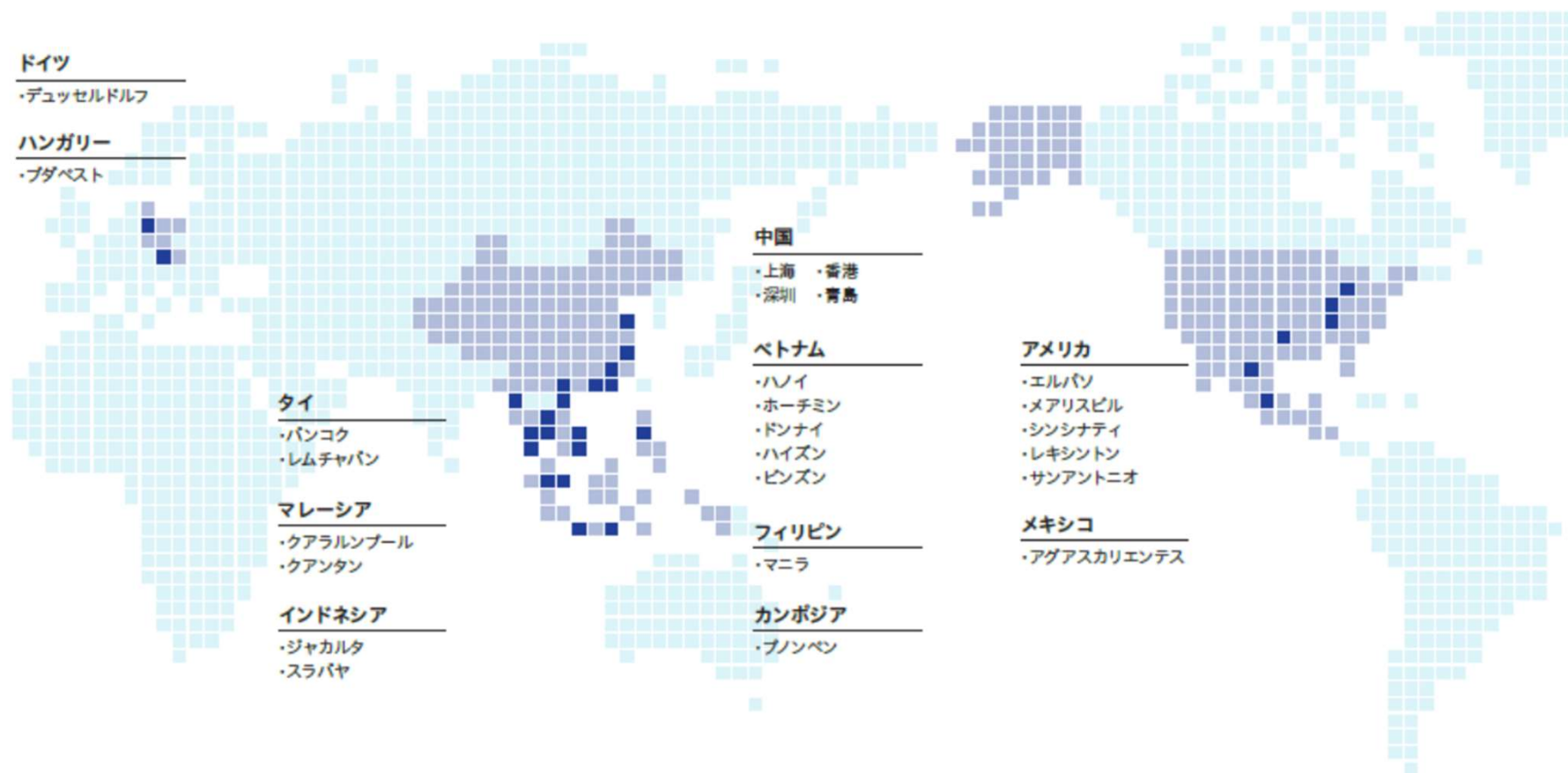
日本国内における社会・経済活動を物流から支える

中部地区・四日市港を中心に、主要都市・主要港に物流拠点・物流機能を展開



11カ国、25拠点到展開し、 グローバル・サプライチェーンを支える

NVOCCはもちろん、各国において倉庫業、トラック輸送業、通関業などを展開



グローバル総合物流企業として、国内・国外において 陸・海・空 一貫した物流サービスを提供

東京・名古屋・大阪を中心に全国主要都市にアセット型の物流センターを保有し商品保管だけでなく様々な流通加工にも対応

倉庫業



国際複合輸送業



海外ネットワークを活用し、海外の拠点と国内の拠点を一貫で結び、ドアツードアサービスを提供



北海道から九州まで、全国主要拠点からの大型幹線輸送や各地域での小口配送まで最適な輸送手段で効果的な輸送サービスを提供

陸上運送業



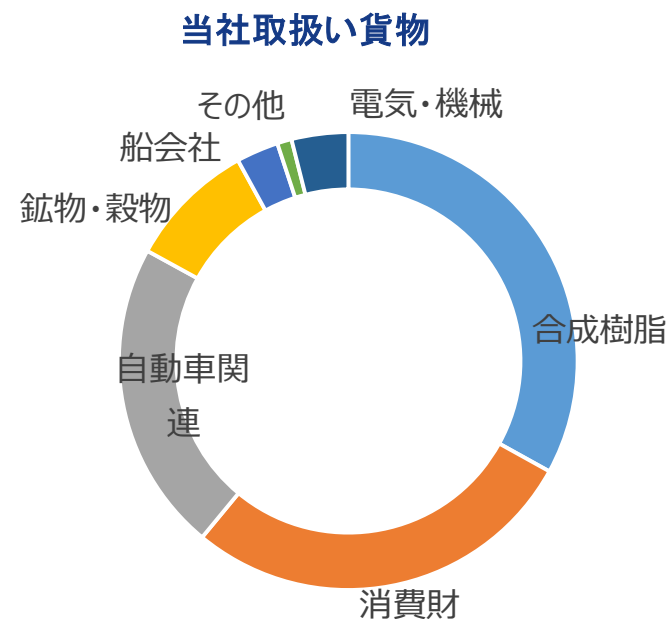
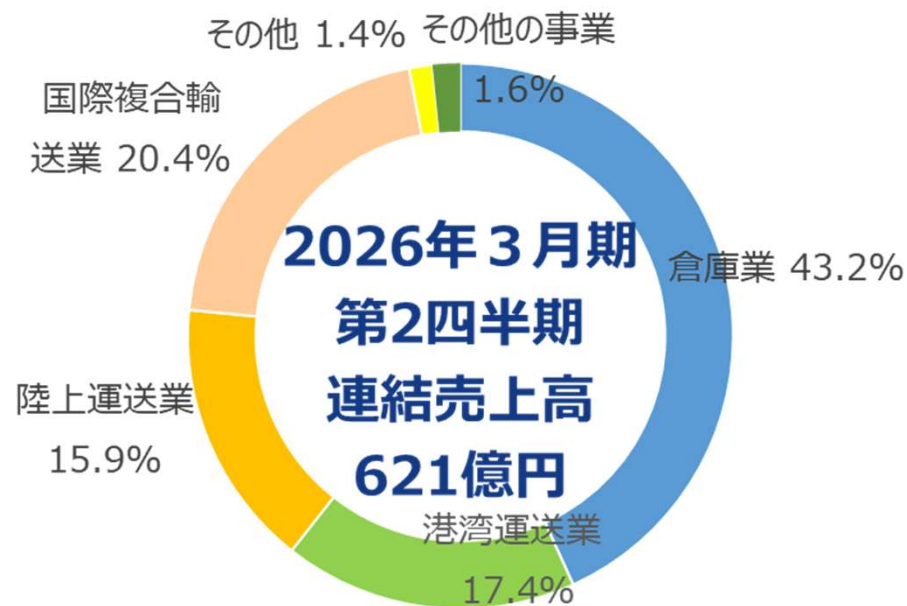
港湾運送業



四日市港では、港湾運送業に必要なすべての認可を受け、トータルなサービスの提供が可能

一貫して多種多様な貨物を取り扱う、 確かな機能・ノウハウと実績

最適なサプライチェーンを構築するうえで不可欠な「倉庫」・「港湾」・「陸上輸送」・「国際輸送」をセグメントとしてバランスよく構成。取扱い貨物も多岐に渡る。

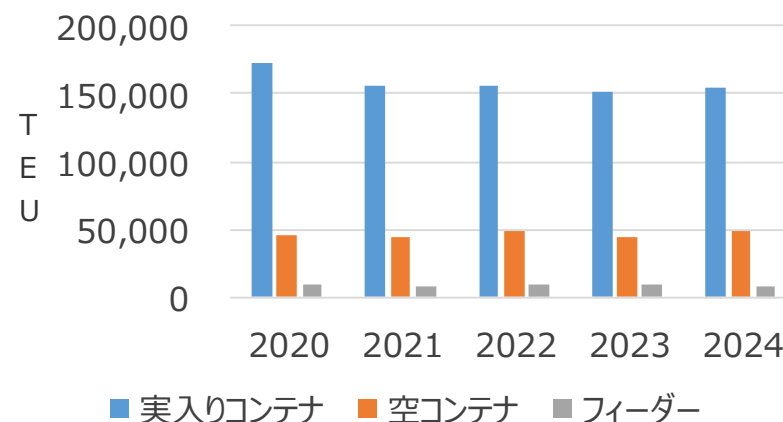


四日市港において中心的な役割を果たす

様々なメーカー・工場への原料・燃料供給基地としての機能を担い、中部圏における国際ゲートウェイとしての役割を果たす四日市港。当社グループは、この国際物流拠点である四日市港を基盤とし、機能・設備を活用し、バルク貨物の本船荷役や船舶代理店業務、完成自動車の荷役作業、コンテナ船のターミナルオペレーションを行う。



四日市港でのコンテナ取扱本数



四日市港は、国の事業として、2028年度完成予定のコンテナの専用岸壁の延伸（耐震強化岸壁）が計画されており、コンテナ貨物取扱機能や災害対応力など、更なる港湾機能の強化が図られる予定。

半導体の製造工程で使用される 高付加価値な化学品の取扱い

当社グループは、温度管理や多品種少量保管、流通加工等の多様な危険品における取扱形態のニーズに柔軟に対応するべく、常温・低温の危険品倉庫を完備。



部門	所在地	棟数
鹿島支店	茨城県神栖市	6
東京支店	埼玉県東松山市	1
名古屋支店	愛知県北名古屋市	2
三重支店	三重県四日市市、鈴鹿市	17

アセアン物流の拡充

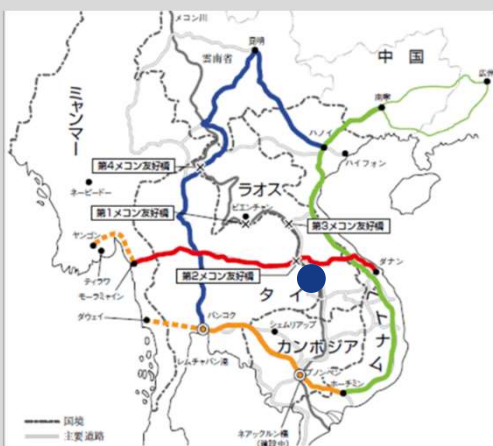
| GMS越境交通ライセンスの活用

タイ現地法人が保有するGMS（大メコン圏）越境交通ライセンス*を有効活用し、輸送の効率化・輸送時間の短縮化など、国境を越えて、ASEAN域内のサプライチェーンの更なる強化を実現。

| 自社倉庫竣工

ASEAN域内での営業基盤強化・拡大を図るため、2020年11月にはベトナム現地法人で自社の保税倉庫を建設。また、2024年12月にはタイ現地法人の自社倉庫を増設。

GMS主要経済回廊



*GMS（大メコン圏）越境交通ライセンス
GMSにおける経済協力プログラムのひとつで、圏内6カ国(タイ・カンボジア・ベトナム・ラオス・ミャンマー・中国雲南省広西チワン族自治区)において、トラックの乗り入れが可能となるライセンス



省人・省力化の専門組織を中心に、高品質な物流を持続的かつ安定的に提供するため、生産性の向上と安全を最優先とする職場環境の改善を目的とした新技術の導入および研究を継続的に実施。

計量ピッキングカート



自動搬送車(AGV)



協働型搬送ロボット



デパレタイジングロボット



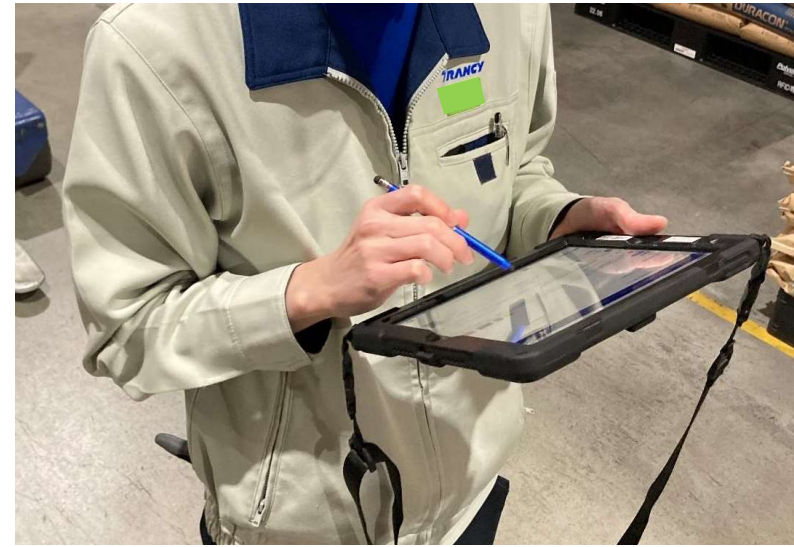
自動仕分け機



ロータリーソーター



ピッキングリストのペーパーレス化実現



出荷指示のあった商品を集めるピッキング作業において、使用する指示書(ピッキングリスト)を、従来の紙からタブレット端末に変更。
倉庫管理システム(WMS)の情報をタブレット端末で確認することができ、作業進捗の可視化が可能となり、環境負荷や現場の負担が軽減するとともに業務効率化が実現。

省人・省力化推進に向けた取組み



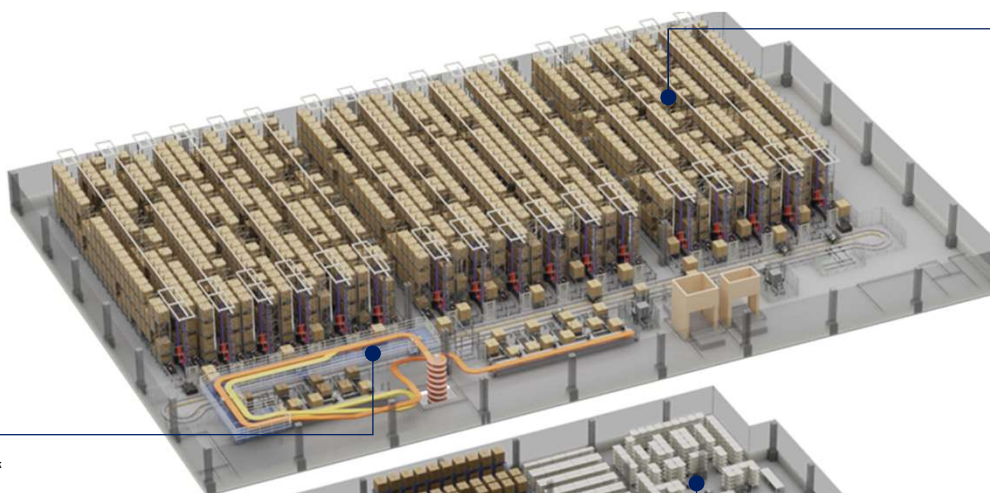
2024年11月に稼働した「医療・介護用食品」を取扱うセンターは、様々なマテハン機器を導入し、貨物の荷受けから格納まで自動化された省人省力化を実現する次世代型物流センター

2F

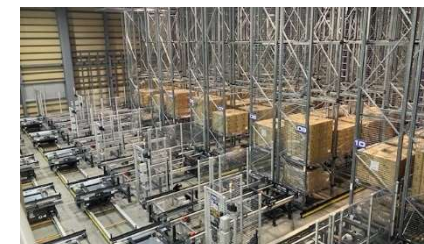


STV (有軌道台車)

自動倉庫と組み合わせた自動搬送台車で安全・効率的な搬送を実現



自動倉庫



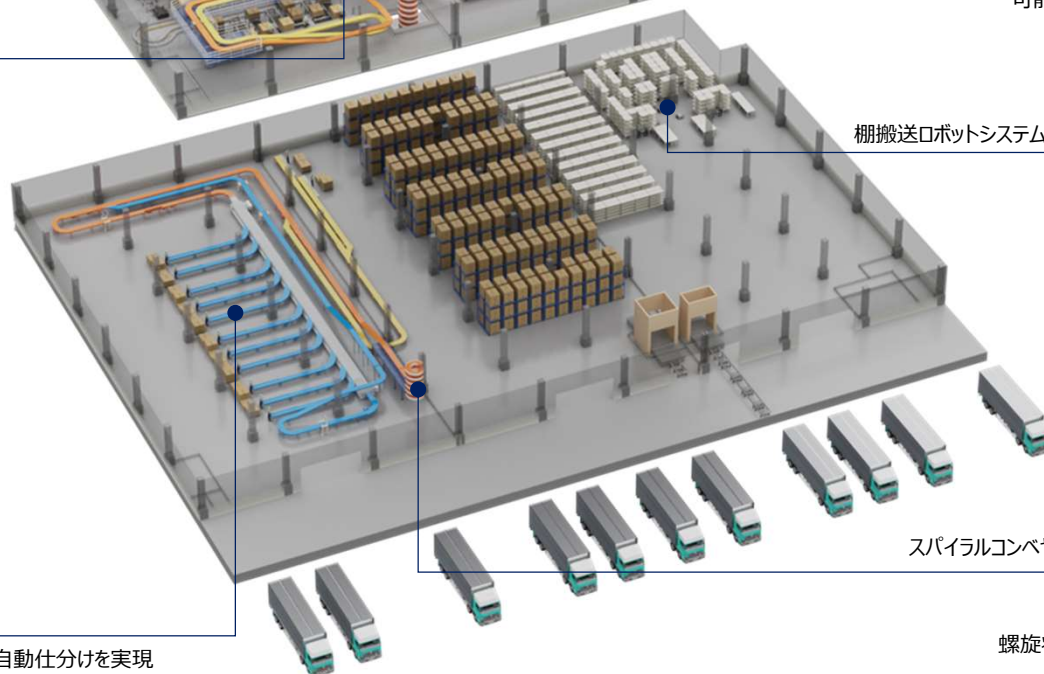
自動倉庫のスタックークレーンは、自動で貨物を上下方向へ移動させたり、フォーク機能で格納することが可能となり、作業効率と省人化を実現

1F



ケース仕分ソータ

商品を出荷方面別にスピーディーかつ正確に自動仕分けを実現



棚搬送ロボットシステム



複数のロボットがステーションにいる作業者のもとへ該当の商品を棚ごと運ぶため、作業負荷軽減や作業効率の向上に寄与

スパイラルコンベヤ



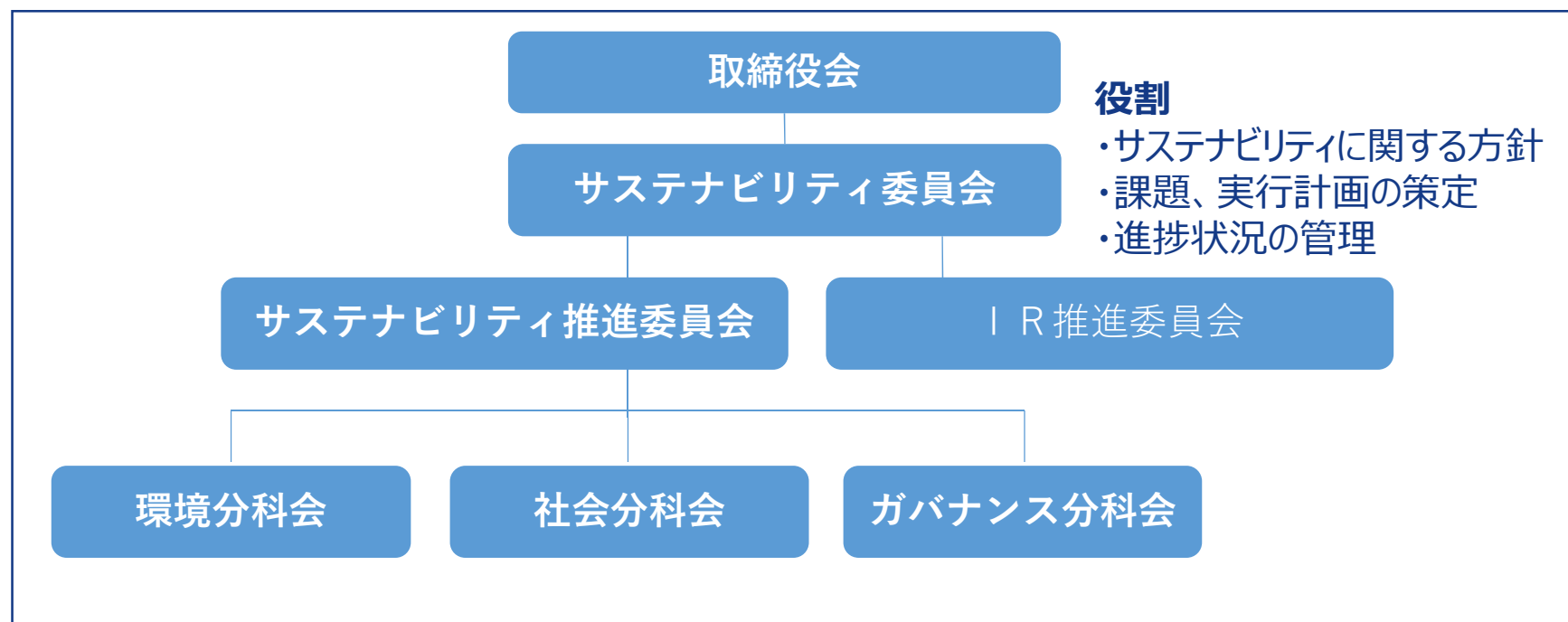
螺旋状に貨物を自動搬送するため、省スペースを実現

4. 参考資料

② ESGへの取組み

持続可能な社会への取組み体制の整備

2021年12月1日付で「サステナビリティ委員会」が発足。今後、より長期的な視野で当社グループにおけるサステナビリティ課題を統括管理・審議し、サステナビリティ経営をけん引することで、社会の発展に貢献し、更なる企業価値向上を実現。



持続可能な社会の実現と企業価値の向上に向けて、当社グループにおけるサステナビリティ方針を策定ならびにマテリアリティを特定

＜サステナビリティ方針＞

日本トランスシティグループは企業理念に基づき、社会に必要不可欠なインフラである物流を担っており、グローバルな領域で社会に貢献しております。

これからも企業理念ならびに創業以来築き発展させてきた様々な活動を大切にしながら、次の項目をサステナビリティ重点事項と捉え挑戦し続けることで、次世代につなげる価値を創造し、物流事業を通じて持続可能な社会の実現を目指してまいります。



<マテリアリティ>

重要課題	環境に配慮した事業推進	人財の尊重
主要な取組み	<ul style="list-style-type: none"> 環境効率のよい物流の構築・提案（モーダルシフト、コンテナラウンドユースなど） 再エネの活用と新エネルギーへの取り組み GHG（温室効果ガス）削減への取り組み 生物多様性への取り組み（ビオトープ、海岸・里山保全活動） 	<ul style="list-style-type: none"> 人財登用の多様性の推進 働き方改革の推進 健康経営
日本トランスシティグループにとって	<ul style="list-style-type: none"> 利用エネルギーの削減 輸送の高効率化 将来のエネルギー転換への準備 生物多様性への対応 	<ul style="list-style-type: none"> ダイバーシティの推進と雇用の安定 風通しのよい、活力ある職場環境の実現 社員満足度の向上
社会にとって	<ul style="list-style-type: none"> 環境負荷の低減 	<ul style="list-style-type: none"> 共生社会の実現

<マテリアリティ>

重要課題	安全で高品質なサービスの提供	地域への貢献
主要な取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・ゼロ災害への教育 ・安全で働きがいのある環境づくり ・高付加価値・高品質な物流サービスの展開 ・省人・省力化の技術・ツールの活用 	<ul style="list-style-type: none"> ・フードロス削減への貢献 ・社員による清掃、寄付の実践 ・地域スポーツ・文化活動への貢献 ・地域防災活動
日本トランスシティグループにとって	<ul style="list-style-type: none"> ・ゼロ災害の実現 ・労働環境の改善 	<ul style="list-style-type: none"> ・社員の意識向上 ・企業と地域のつながり ・持続可能な地域社会づくり
社会にとって	<ul style="list-style-type: none"> ・災害のない職場環境の実現 ・高品質で持続可能な物流サービスの提供 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の経済と文化の発展

K P I 設定



持続可能な社会の実現ならびに当社グループの企業価値を高めるため、設定したマテリアリティ（P50・P51参照）の解決に向けて、K P I を設定し、各種取組みを加速

マテリアリティ	K P I	取組み	2025年3月期実績
環境に配慮した事業推進	① G H G 削減 2020年度比25% (2030年度まで) ※省エネ法をベースとした数値	<ul style="list-style-type: none"> ・太陽光発電設備の設置 ・L E D 照明への切替え ・環境負荷低減機器の導入 	①GHG排出量 15,038tCO2 ※2020年度比 △1,211tCO2 (△7.5%)
人財の尊重	②女性管理職比率 5%(2027年3月末まで) ③障がい者雇用 3%(2027年3月末まで) ④年間有給取得日数 全職種12日以上 (毎年度) ⑤健康診断受診率100% ⑥喫煙率16%(2025年3月末まで)	<ul style="list-style-type: none"> ・人事制度見直しの推進 ・障がい者の新たな役割の創出 ・職場環境整備の推進 ・社員の健康支援体制の強化 	②女性管理職比率 2.3% ③障がい者雇用 1.6% ④年間有給取得日数 15.8日 ⑤健康診断受診率 100% ⑥喫煙率 21.1%
安全で高品質なサービスの提供	⑦労働災害 0件(四半期ごと)	<ul style="list-style-type: none"> ・ヒヤリハット・気がかり報告収集 ・K Y T 実践研修の実施 ・強化月間の取組み 	⑦労働災害 1件
地域への貢献	-----	-----	

※①は省エネ法、②は単体の管理職数、③～⑦は単体の社員数

海上コンテナシャーシ管理システムの導入

輸送現場の運転手および事務現場の配車担当者の作業の効率化を図るため、海上コンテナシャーシ管理システム「シャーロック」を共同開発。

「シャーロック」は、無線ICタグを装着した海上コンテナシャーシとトラクターヘッドの接続・切離しの都度、GPSによる位置情報を管理システムに記録させる仕組み。

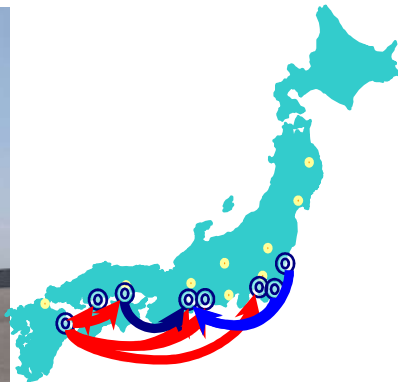


作業効率の向上、環境負荷軽減

運転手や配車担当者は、携帯するタブレットや事務所のパソコンに表示される地図から海上コンテナシャーシの位置をリアルタイムに確認することが可能。
輸送現場では運転手の無駄な走行と時間の削減、事務現場では、動態把握に要する時間の削減や状況に応じた迅速で柔軟な対応を実現。

環境負荷を軽減した物流サービスの提供

Ⅰ バルクコンテナ輸送ネットワーク



全国に有する独自ネットワークを活用し、トラックによる貨物輸送を鉄道・船舶などの大量輸送が可能で環境負荷の小さい他の輸送モードに転換する「モーダルシフト」を推進。特に、地球環境に配慮したバルクコンテナ輸送と組み合わせ、CO2の削減を実現。

Ⅰ CO2削減効果の高いシャーシ導入



再生可能エネルギーの原料であるバイオマス燃料の輸送では、輸送効率が高いシャーシを導入し、国土交通省の「物流分野におけるCO2削減対策促進事業」として認定を受けている。

31Feet コンテナによるラウンド輸送

環境負荷低減(CO2削減)、ドライバー不足の解消を図るために、取引先と協業し、31Feetコンテナを用いた鉄道でのラウンド（往復）輸送を開始。



従来、トラックで輸送していた貨物を環境負荷の小さい鉄道輸送に切り替え、往復輸送として帰り荷を確保してコンテナを転用するラウンド輸送を実施。さらに、大型トラックと同等の積載容量を有し、お客様の輸送ロット等を変更することなく、一貫した輸送・荷役が可能な31Feetコンテナを活用。

年間 約64.48トンのCO2排出量を削減（71.1%削減）
ドライバーの負荷軽減

(E) 環境への取組み／モーダルコンビネーション開始 **TRANCY**

貨物鉄道を用いた半導体材料ガスの輸送実現



当社、当社顧客であるジャパンマテリアル(株)、日本貨物鉄道(株)は、半導体材料ガスの長距離輸送において、貨物鉄道を用いた輸送をトライアル期間を経て2024年3月より本格運行開始。
トラック輸送から一度に多くの貨物を輸送可能な鉄道に輸送モードを転換することで、高い輸送品質を保ちながらも、2024年問題に対応し、GHG排出量削減等の環境負荷軽減を実現

環境負荷軽減への自社努力の数々

環境負荷低減として、物流センターの屋根を利用した太陽光発電設備や既存の物流設備・事務所のLED照明化、ハイブリットエンジン搭載型の港湾荷役機器の導入、ハイブリット車両への転換等への取組みを実施。

太陽光発電設備



ハイブリットエンジン搭載型の港湾荷役機器



ハイブリット車両・水素車



LED照明

(E) 環境への取組み／環境に優しい設備導入



飛島物流センターでは従来から設置していた太陽光発電設備をさらに増設。発電した電力はセンターで使用するとともに、余剰電力は電力会社に売却後、当社グループの他拠点で再エネ電力として購入するスキームにより、有効活用。

<当スキームにおけるグループ全体の発電量等>

総発電量	3,700kw
総年間発電量	4,232,548kwh

*スキームの導入している拠点
三重朝日物流センター・飛島物流センター

(E) 環境への取組み／カーボンニュートラルレポートに向けて **TRANCY**

バイオディーゼル燃料の実証実験への参画



四日市港はカーボンニュートラルレポートを目指し、官民連携で脱炭素化に向けて荷役機械の燃料転換を推進。その一環として、当社所有トップリフターへバイオディーゼル燃料を供給し、CO2排出削減や技術的課題や燃料供給等の検証を行う実証実験に参画

自然環境に優しいエネルギーの利用、普及促進

移動式水素ステーションの運営



当社は「三重水素ステーション合同会社」に出資し、移動式水素ステーションを運営。三重県における燃料電池車（FCV）普及や環境に優しい地域づくりに向けた取組みを実施。

CO2フリー電気の調達



当社は中部電力ミライズ株式会社様と「三重美（うま）し国Greenでんき」の需給契約を締結。三重美（うま）し国GreenでんきはCO2排出量ゼロにした三重県産の電気で霞バイオマスセンターで利用する電力に充当。

地球上の限りある資源を有効活用

環境負荷低減を図るために、ISO、グリーン経営、物流効率化法等を取得。
また、事業活動を通じて、廃棄物削減、再使用やリサイクルなどの5Rを促進。

各種認証等の取得

- ・ISO14001（本社、タイ）
- ・グリーン経営認証（グループ含む14カ所）
- ・物流総合効率化法認定倉庫（9カ所）

貯炭場の炭温管理用 廃水循環システム



消費財物流センターでのリサイクル



段ボール、PEラップ、
アルミ缶、ペットボトル等の
リサイクル・削減

輸出入の現場における資材の活用

輸出入の現場において発生する資材等について、再利用を行うことで廃棄物削減に寄与し、地球の限りある資源の有効活用にご貢献

製品の保護用木材の再利用

年間約400個の資材として再利用



コンテナで輸入される製品を保護していた木材は、従来廃棄していたが、コンテナで輸出する製品の固定用の資材に加工して再利用することで廃棄物を削減。

製品の保護用段ボールの再利用

年間で板段ボール約2,400枚・巻き段ボール約230巻を
資材として再利用



コンテナで輸入された製品を保護していた段ボールは、大きさ別に輸出製品やパレット保管製品の保護に再利用することで、廃棄物を削減。

短期海外出張研修の導入



海外駐在への理解を深め、グローバル人財・海外駐在員候補者を育成するため、入社2年目、3年目の総合職全員を対象に「短期海外出張研修」を導入。当社海外現法人を出張先とし、現場見学、事務作業の把握、駐在員と顧客訪問、物流インフラの把握等、グローバル人財としての早期育成を図るとともに国内業務においても高いパフォーマンス発揮を図る。

(S) 安全で高品質な物流を提供するために

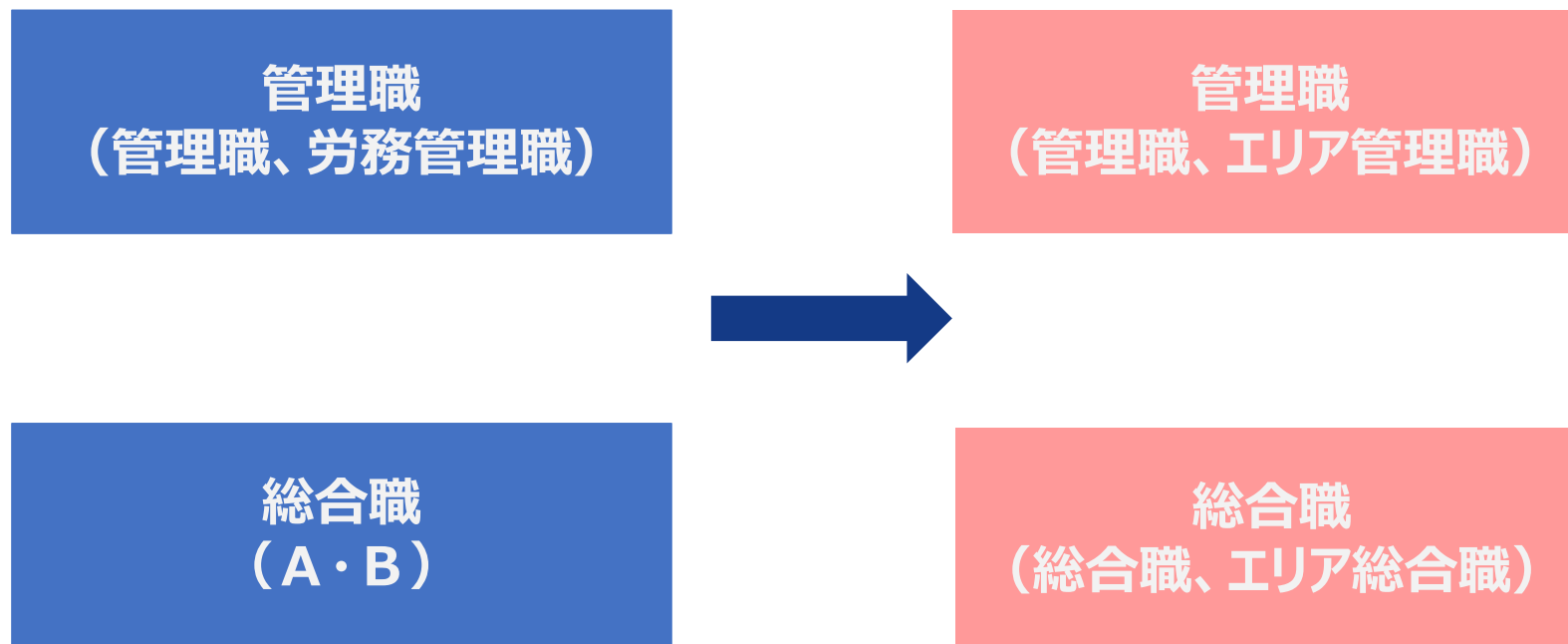


全国フォークリフト安全技能大会実施



当社グループは労働災害を撲滅し、貨物事故を削減することで、従業員が安心して働ける職場にするとともに高品質な物流を提供し続けるために、フォークリフト作業者の意識・技能向上に向けた取組みを継続的に実施。その一環として、毎年、全国のグループ各社から選抜された従業員が技術を競う全国フォークリフト安全技能大会を実施。

職群制度の見直し



2024年7月より、転居を伴わない同一地域内で勤務ができるエリアを限定した職群として、エリア管理職、エリア総合職を新設。女性を含めた多様な人財が活躍できる体制を構築。

健康宣言・推進体制の整備

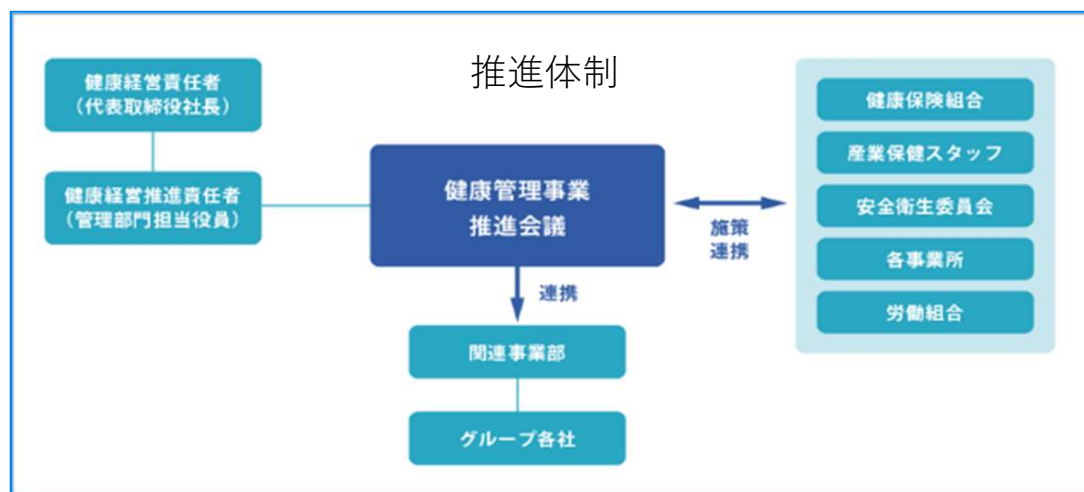
従業員の心と身体健康維持増進を図るために、健康経営への取組みを実施しており、2020年9月には健康宣言を制定するとともに、推進体制を整備。

日本トランスシティグループ 健康宣言

日本トランスシティグループが持続的な発展成長を実現し、地域と社会の発展に貢献していくためには、日本トランスシティグループで働く社員とその家族が心身ともに健康であることが不可欠であると考えます。

日本トランスシティグループでは、社員一人ひとりの健康意識向上に努めるとともに、すべての社員がいきいきと働くことのできる職場環境づくりに取り組んでいきます。

日本トランスシティ株式会社
取締役社長 安藤 仁



2023年3月には、健康経営優良法人に認定

(S) 人的資本を意識した経営

令和6年度「みえの働き方改革推進企業」最上ランク登録、知事表彰



人財は、企業にとって貴重な財産であるとの理念のもと、働き方を見直し、誰もが働きやすい職場環境づくりに向け、ワークライフ・バランスの推進に取り組んでおり、三重県の令和6年度「みえの働き方改革推進企業」において、最上位である★★★（3つ星）にて登録を受け、さらに三重県知事表彰として2025年2月「奨励賞」を受賞

「人と人の結びつき」「心身の健康」を大切に

| 職場環境の充実



2023年3月、部門を超えた人材交流の活性化を図るとともに業務のweb化、ペーパーレス化を進めるなど働き方改革への取り組みを推進し、新たなビジネスプロセスを構築するために、本社が入居するフロアを再編し、オフィス環境の抜本的な見直しを実施。

| 单身寮の充実



2021年6月に若手社員向けの单身寮（大矢知寮）を四日市市に竣工。社員の住環境を整えることはもとより、社員の団らん・憩いのスペースとして「談話室」、また社員の健康増進の一環として「トレーニングルーム」を設置。



地域社会との共生

消防団「海上分団」の活動



当社グループ社員を構成員とする四日市市消防団「海上分団」を設置。四日市港周辺の消火活動等、災害時には現場に急行し、地域住民を守るための活動を実施。また、地域の防災訓練や消防操法大会等にも参加し、地域に貢献。

自然環境保全活動



環境保全活動を行う団体（複数の地域企業、行政等で構成）において主体的な役割を担い、従業員が里山保全、海岸の清掃活動等に定期的に参加。地域が一体となり、生物多様性の保全に貢献。

地域スポーツ・文化活動への貢献



三重県を拠点にJリーグ入りを目指して活動する、日本フットボールリーグ（JFL）に所属するサッカークラブ「ヴィアティン三重」に協賛するなど、子供たちの未来と地域のスポーツ・文化活動の発展に貢献。

地域社会との共生

Ⅰ フードロスへの取り組み



フードバンク等への災害備蓄品の寄付を実施。また、災害備蓄品に加え、賞味期限が近い食品を地域企業と連携してお弁当にリメイクし、従業員に配付。実施にあたっては障がい者を有する方に依頼することで就労の場の提供に貢献。

[実績 累計]

寄付：21,704食

お弁当リメイク：9拠点、550食

Ⅰ パリンアートの使用



一般社団法人障がい者自立推進機構パリンアートを通じて、障がい者を有する方が描いた作品を購入し、今年度発行した当社サステナビリティレポートに使用。様々な方が社会参加し、経済的な自立に貢献。

Ⅰ 障がい者を有する方の支援



サステナブルな社会実現に向け、従業員一人ひとりが高い意識を持って取り組むことができるよう、当社グループ従業員にSDG s バッジを配付。配付にあたっては作業を障がい者を有する方に依頼することで就労の場の提供に貢献。

地域社会との共生

古着deワクチンまごころプロジェクト



2024年1月より全国の職場で「古着deワクチンまごころプロジェクト」に取り組み、多くの従業員が参画。同プロジェクトは再利用できる古着等を集め、発展途上国に送り、現地にて販売した利益でポリオワクチンを発展途上国の子供たちに届ける仕組みで、資源の有効活用を図りながら、子供たちの健康と福祉の推進に貢献。また、現地の障害を有する方の雇用拡大にも貢献。

廃パレットのアップサイクル



作業の現場で使用し、廃棄予定となったパレットを木製小物にアップサイクルし、ノベルティとして再活用する取り組みを実施し、廃棄物削減による環境負荷低減に貢献。また、実施にあたっては障がい者を有する方に依頼することで就労の場の提供にも貢献。

地域社会との共生

防災訓練の実施



従業員の人命の安全確保を最優先とし、犠牲者ゼロを目指すために、消火訓練・避難訓練の他に、防災隊の実働訓練、救命講習、様々な情報ツールを用いて安否・被災状況を確認・報告する複合訓練などを実施。

BCP体制強化



災害発生等、非常時においても物流を絶やすことなく提供することは、当社グループの社会的使命であることから、有事に備え、事業継続の図上訓練を複数回実施。また、全社的にBCP事業継続体制の再整備を実施

次世代を担う学生とのSDGs交流



地域の中学生・高校生とSDGsを通じて交流を図ることで、次世代を担う子供たちとともに、研鑽を重ね、地域をあげての持続可能な社会の実現に貢献。

地域住民参加の避難訓練実施



当社は災害発生時に三重朝日物流センターの事務所棟を地域住民等の避難施設として開放する施設利用に関する支援協定を朝日町（三重県）と締結しているが、今般、同施設において、町役場主催の避難訓練を実施。当社グループ施設を提供し、地域住民の方々とともに一体となって訓練を行うことで、より災害に強い地域づくりに貢献

海外グループ会社のサステナビリティ活動

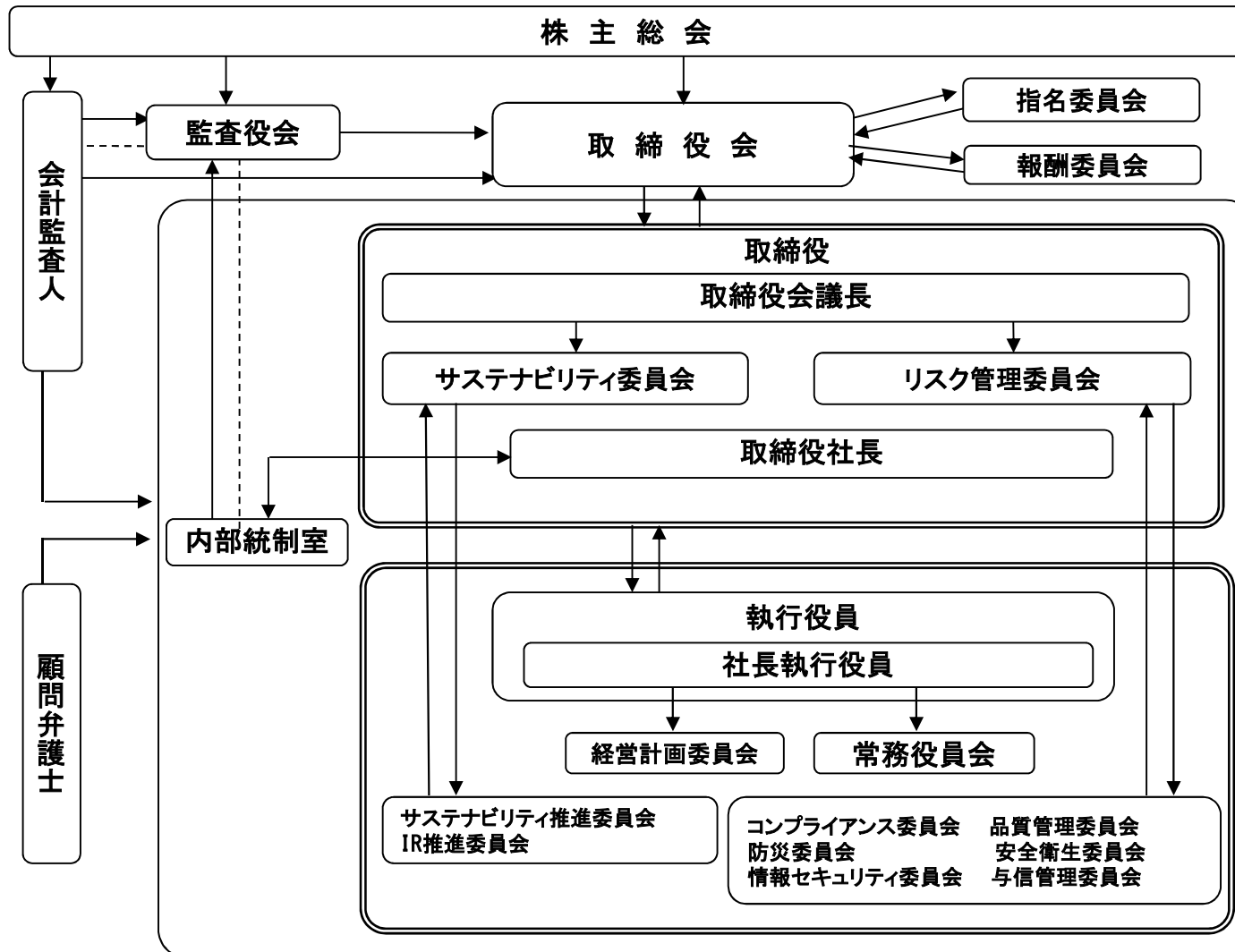


タイ現地法人では、地域社会に根差した活動として従業員が文房具、スポーツ用品、食料などを
持ち寄り、郊外の恵まれない小学校児童に寄贈したり、小学校給食用菜園の整備、給食用野菜の
苗の寄贈など、幅広い取り組みを継続的に実施。
また、日本から大学生の短期インターンシップの受け入れを行い、タイ国内における物流について学び
の場を提供するなど、日本・タイ両国の地域社会をつなぐ取り組みを継続。

(G) コーポレートガバナンス体制 (抜粋)

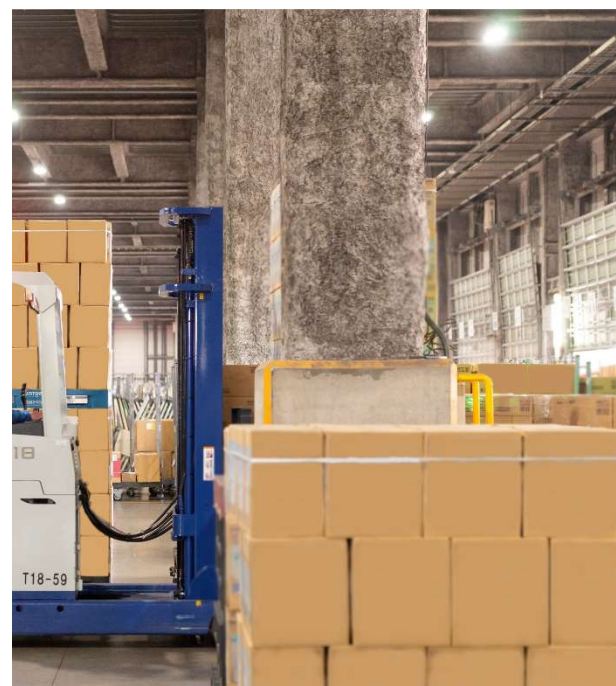


取締役会の監督機能強化と迅速な業務執行を実現



南海トラフ地震臨時情報に伴う需要増への緊急対応

2024年8月8日に気象庁より南海トラフ地震臨時情報（巨大地震注意）が発表されたことに伴い、飲料水・防災関連商材の需要が急増。当社グループの消費財物流センターにおいては、緊急体制により対応。非常時においても物流を絶やすことなく提供することは当社グループの社会的使命であり、社会基盤維持に貢献



(ESG) 三重朝日物流センターの取組み



様々な物流機器の導入／安全で高品質な物流を安定的に提供するために

自動仕分機



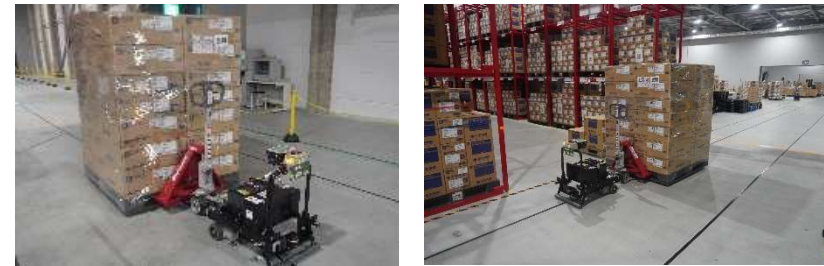
貨物に貼られたラベルを識別し、仕向地別に自動で貨物を仕分け

助力装置（バルンサー）



重い貨物の積み替えをする際、バルンサーのアームで吸引することで、持ち上げる負荷を軽減することが可能。

無人搬送車（AGV）



貨物を目的の場所まで自動で搬送することが可能。

トラック予約受付シスム



トラックの搬入時間を事前予約することで作業の平準化が可能。予約により、トラックドライバーの待機時間を短縮することができ、2024年問題にも対応。

(ESG) 三重朝日物流センターの取組み



創エネ・省エネを実現する施設設計



倉庫屋根全面に3,146KWのメガソーラーを敷設。
発電した電力はセンターで使用するとともに、余剰電力は電力会社に売却後、当社グループの他拠点で再生エネ電力として購入するスキームを導入。
このような取組み等により建築物省エネルギー性能表示制度(BELS)で、5段階評価の最高ランクを獲得。また、ZEB認証で最上位となる『ZEB』認証を取得。



導入スキーム



三重朝日物流センター

自家消費

発電+売電



再生可能エネルギー購入



発電電力を余すことなく利用し、当社グループの他拠点においても再生可能エネルギーを使用することが可能に

再生エネ活用

生物多様性に貢献できる環境を創出

当センターの敷地内には、生物多様性の保全に貢献できる多様な緑地や水面、水辺ビオトープエリアを設置し、多様な生物が生息できる環境を創出。当該生物多様性に配慮した環境保全の計画が評価され、ABINC 認証を取得。近隣の生きものを水辺ビオトープへ放流する「生きもの放流会」を実施。



当該物流センターの取得資金に充当するため、グリーンボンドを発行およびグリーンローンを実行

グリーンボンド：80億円
グリーンローン：30億円

地域と生きものが共生できる
地域づくりや次世代の環境
教育に貢献



(ESG) 三重朝日物流センターの取組み



働きやすい環境の整備／働く人の満足度向上・生産性向上のために



カフェテリア、無人売店の設置、送迎バスの運行、弁当発注システムの導入など快適な職場づくりの取組みを実施。

暑さ対策として大型ファン、大風量のスポットエアコン、空調服等を導入し、安全で健全な労働環境を整備。

災害時の支援協定締結／地域住民の安心・安全のために



災害発生時の地域住民等の避難施設として、同センター事務所棟を開放する協定を朝日町と締結。
(最大約750名の受入が可能)